

Опрос по матрице отслеживания
мобильности (МТМ):
МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДЯЩИЕСЯ-
МИГРАНТЫ В КАЗАХСТАНЕ

март-апрель 2023 г.



 IOM
UN MIGRATION

 IOM
UN MIGRATION

GLOBAL DATA INSTITUTE
DISPLACEMENT
TRACKING MATRIX

Международная организация по миграции (МОМ)
17 Route des Morillons
Почтовый ящик 17
1211 Женева 19
Швейцария

МОМ в Астане
Улица Мамбетова, 14
Здание ООН, 010000, Астана
Казахстан
Тел.: +7 7172 696553

МОМ в Алматы
Улица Байзакова, 303
Здание ООН, 050040, Алматы
Казахстан
Тел.: +7 727 2582643

Данные, использованные в настоящем отчете, были собраны в рамках совместных усилий Миссии МОМ в Казахстане. Используемые обозначения и изложение материала на протяжении всей работы не подразумевают выражения какого-либо мнения со стороны МОМ относительно правового статуса какой-либо страны, территории, города или района, или их органов власти, или относительно их земель и границ.

При использовании любых данных и информации, включенных в данный информационный продукт, требуется следующая ссылка: «Международная организация по миграции (МОМ), апрель 2023 года. Базовая оценка и опросы МТМ: международные трудящиеся-мигранты в Казахстане. МОМ, Казахстан» Для получения дополнительной информации о правилах и условиях использования информационных продуктов МОП, просим посмотреть: <https://dtm.iom.int/terms-and-conditions>

© 2023 Международная организация по миграции (МОМ)

Контакты

Для получения дополнительной информации, свяжитесь с группой по МОТМ:

✉ iomastana@iom.int или iomalmaty@iom.int

📘 [Facebook.com/iomcentralasia](https://www.facebook.com/iomcentralasia)

🐦 twitter.com/iomcentralasia

📷 [instagram.com/iomcentralasia/](https://www.instagram.com/iomcentralasia/)

Матрица отслеживания мобильности (МТМ) — это система, основанная на методологии МОМ Глобальной матрицы отслеживания перемещений (МОП). Она предназначена для регулярного и систематического сбора, обработки и распространения информации, чтобы обеспечить лучшее понимание перемещений и меняющихся потребностей мобильного населения, будь то непосредственно на месте или в пути следования.

В марте 2023 года МОТМ проверила данные Базовой оценки мобильности посредством телефонных звонков с ключевыми информаторами в Казахстане в целях отслеживания мобильности трудящихся-мигрантов.

МОТМ позволяет МОМ и ее партнерам максимально использовать ресурсы, устанавливать приоритеты и предоставлять более направленную устойчивую гуманитарную помощь и перспективное планирование, основанные на фактических данных и учитывающие мобильность.

Для получения дополнительной информации о методологии МОП, просим посетить www.dtm.iom.int/about/methodological-framework

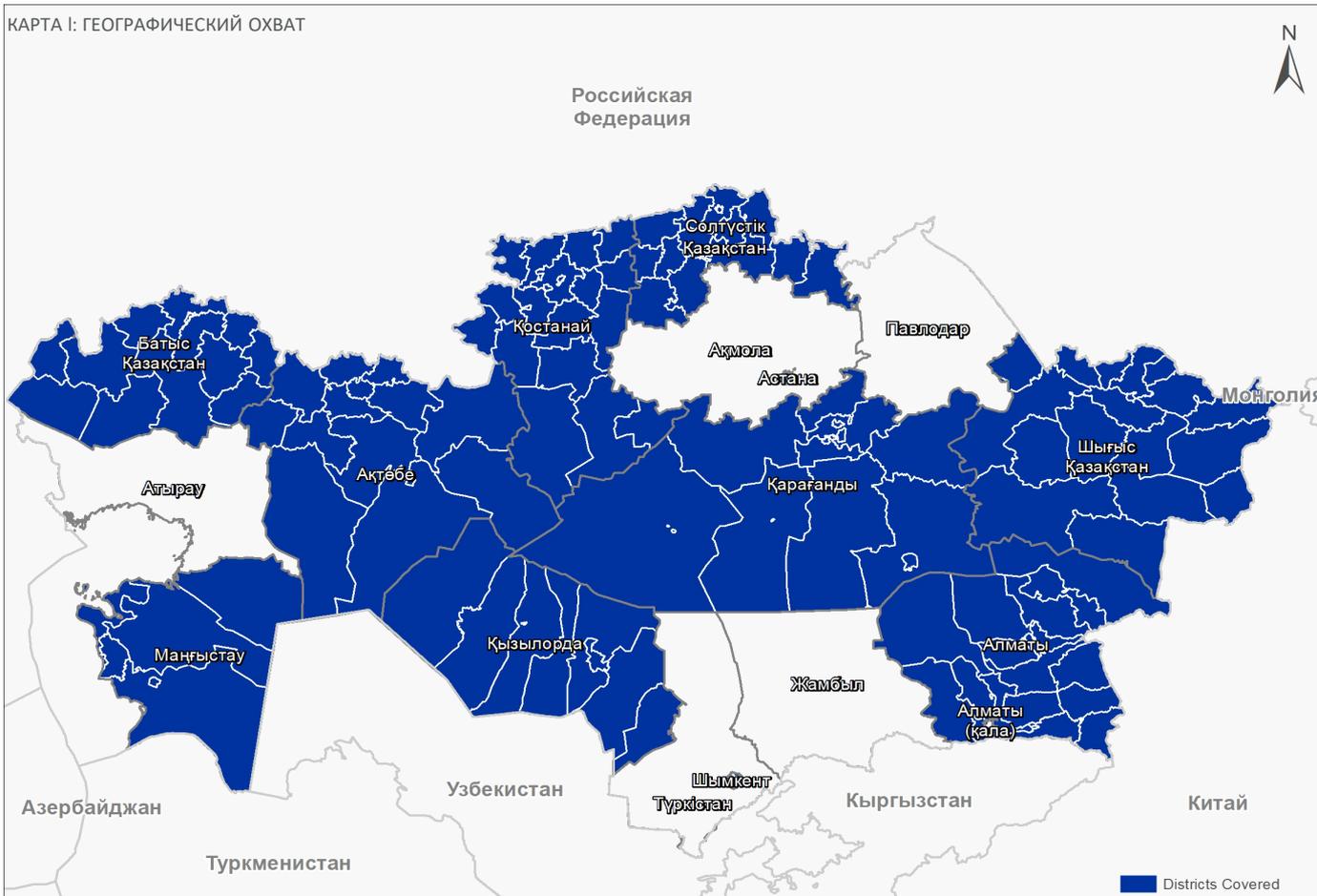
ТРИ ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ НАСЕЛЕНИЯ¹

С помощью базовых оценок мобильности МОТМ отслеживает местоположение, численность населения и периоды мобильности трех основных целевых категорий населения:

- 1. Возвратившиеся мигранты**
Передвижение казахстанских граждан, возвращающихся домой после того, как они выехали из Казахстана и пересекли международную границу.
- 2. Трудящиеся-мигранты**
Трудящийся-мигрант определяется как лицо, которое должно быть занято, занимается или было занято оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого он не является.
- 3. Эмигрант**
Граждане Казахстана, выехавшие за границу и в настоящее время проживающие за пределами страны (включая лиц, нуждающихся в международной защите, и экономических мигрантов).

Данные о численности населения по трем целевым категориям населения собираются ко времени мобильности, классифицируя их по годам на 2020, 2021, 2022 годы и первый квартал 2023 года.

МОМ в Казахстане проверила и обновила данные с важными источниками информации посредством телефонных интервью и провела 1129 опросов с участием трудящихся-мигрантов (16% женщин)².



Источник: МОМ в Казахстане, 2023г.

Примечание: Эта карта предназначена только для иллюстрации. Границы, названия и обозначения, используемые на этой карте, не подразумевают официального одобрения или принятия Международной организацией по миграции.

¹ Для целей настоящего исследования было использовано определение трудящегося мигранта, содержащееся в глоссарии МОМ. Просим ознакомиться с разделом «Методология» для получения дополнительной информации.
² Сбор данных охватывал следующие регионы: Мангистау, Алматы, Алматы (город), Караганда, Шымкент (город), Нурсултан (город), Кызылорда, Костанай, Актобе, Северный Казахстан, Восточный Казахстан и Западный Казахстан.



Министерство труда и социальной защиты Республики Казахстан, акиматы (местные муниципальные органы) 12 указанных регионов и Министерство внутренних дел Республики Казахстан (подразделения миграционной полиции) оказали поддержку в проведении базовой оценки. Группы по МОТМ провели оценку 113 районов³ по всему Казахстану в марте 2023 года для второго этапа базовой оценки мобильности.

Методология

Для этого исследования были применены базовые методы оценки мобильности и опроса МОП⁴. Базовая оценка мобильности проводилась с помощью интервью с ключевыми источниками информации (информаторами), при этом опросы проводились среди международных трудящихся-мигрантов. Ключевые информаторы отобраны на основе их знаний о районах, ситуации с мигрантами, местном сообществе и мобильности в местах их проживания. Среди них были такие люди, как представители местной власти, лидеры общин, учителя и религиозные лидеры. Интервью с ключевыми информаторами были записаны на планшеты с использованием программного обеспечения KoVo. В форму интервью входили вопросы о присутствии, мобильности и профиле международных мигрантов, эмигрантов и возвращающихся трудящихся-мигрантов. Таким образом, гендерный состав обеих групп, международных трудящихся-мигрантов и ключевых информаторов, отражает гендерный.

Места проведения опроса были выбраны на основе результатов базовой оценки мобильности международных трудящихся-мигрантов, проведенной МОМ. Опросный лист был разработан на основе аналогичных исследований МОМ в Центральной Азии⁵ и при консультациях с отечественными и информаторов экспертами соответствующих областей. В опросном листе были вопросы о социально-экономических сведениях, опыте миграции, занятости и денежных переводах, потребностях и проблемных точках.

Группа опроса была рассчитана на основе Базовой оценки мобильности присутствия международных мигрантов в выбранных местах. Интервью проводились с использованием планшетов и программного обеспечения KoVo. Все интервью были анонимными, и на протяжении всего цикла обработки данных соблюдались принципы⁶ защиты данных МОМ.

Ответственные за сбор данных обращались к потенциальным респондентам, используя метод «снежного кома», чтобы получить их осознанное согласие. Сбор данных проводился в сотрудничестве с Министерством труда, акиматами⁷ и Министерством внутренних дел (Комитетом миграционной службы) Казахстана, которые предоставили свой технический опыт и знания для поддержки проведения опроса.

В соответствии с глоссарием МОМ для целей настоящего опроса было использовано определение трудящегося-мигранта, данное МОМ. Трудящийся-мигрант — это лицо, которое будет занято, занимается или было занято оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого оно не является.

ТАБЛИЦА 1: ПРИВЕДЕННЫЕ НИЖЕ КРИТЕРИИ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОПРОСНЫХ ИНТЕРВЬЮ

№	Переменная	Критерии включения
1	Возраст	Старше 18 лет
2	Национальность	Не казахстанец
3	Интервью с МОМ	Ранее не был опрошен со стороны МОМ в рамках одного и того же цикла сбора данных
4	Рабочий статус	На настоящий момент работает в Казахстане



³ В Казахстане существует три уровня территориального деления: 1. Область, 2. Район, 3. Город или село. Три главных мегаполиса - Астана, Шымкент и Алматы - имеют статус городов республиканского значения и рассматриваются как региональный уровень.

⁴ Вы можете найти более подробную информацию по адресу: <https://dtm.iom.int/about/methodological-framework>.

⁵ МОМ, 2022 «Исследование о трудящихся мигрантах в трех городах Казахстана» по адресу: <https://kazakhstan.iom.int/resources/study-labour-migrants-three-cities-kazakhstan-almaty-astana-and-shymkent>

⁶ Вы можете найти более подробную информацию по адресу: <https://www.iom.int/data-protection>.

⁷ Столичный акимат является частью единой системы органов исполнительной власти Республики Казахстан, которая обеспечивает реализацию национальной политики исполнительной власти в сочетании с интересами и потребностями развития соответствующей территории; более подробную информацию вы можете найти здесь: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1021546&pos=5-106#pos=5-106.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ БАЗОВОЙ ОЦЕНКИ

В ходе базовой оценки были выбраны три группы населения: (1) международных трудящиеся-мигранты, (2) возвращающиеся трудящиеся-мигранты и (3) эмигранты, однако на данном этапе были доступны только данные об международных трудящихся-мигрантах с привлечением ключевых информаторов. В период 2020-2023 годов МОМ в Казахстане нашла 724 534 международных трудящихся-мигранта для участия в этапе базовой оценки.

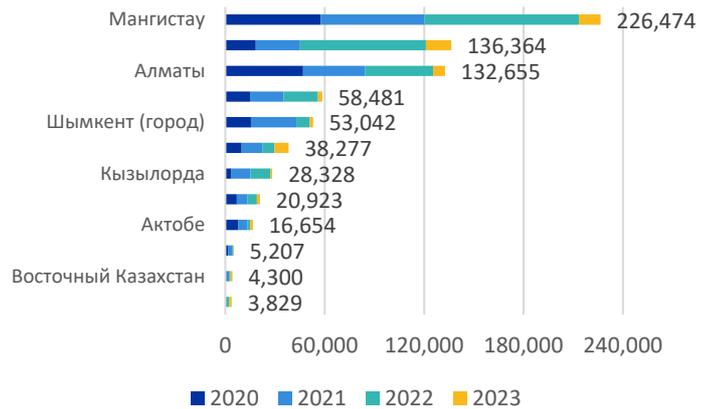
I. МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРУДЯЩИЕСЯ-МИГРАНТЫ В СТРАНЕ

Число международных трудящихся-мигрантов, прибывших в первом квартале 2023 года, составило 56 112 человек, что в общей сложности составляет 724 534 международных мигранта по оценке МОМ Казахстана в период 2020–2023 годов. В первую пятерку стран происхождения международных трудящихся-мигрантов в Казахстане вошли Узбекистан (86%), Российская Федерация (10%), Таджикистан (5%), Кыргызстан (3%) и Азербайджан (2%). В 2023 году наибольшее количество международных трудящихся-мигрантов было принято в следующих регионах: город Алматы (27%), Мангыстау (23%), город Астана (15%), Алматинская область (13%) и Караганда (5%).

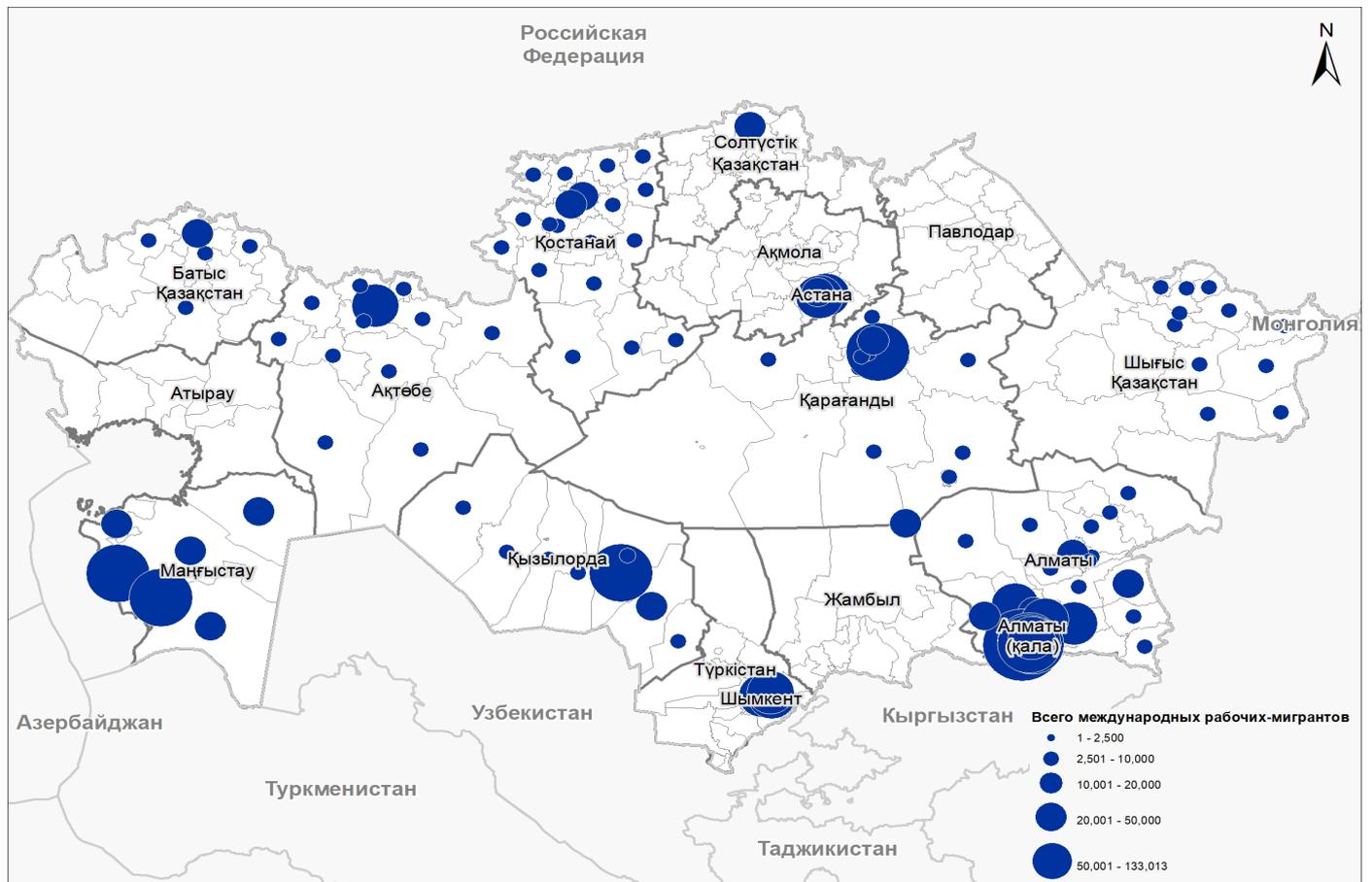
РИСУНОК 1: ТОП-5 НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ / МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРУДЯЩИЕСЯ-МИГРАНТЫ / ЕЖЕГОДНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ



РИСУНОК 2: МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРУДЯЩИЕСЯ-МИГРАНТЫ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ / ЕЖЕГОДНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ



КАРТА 2: МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРУДЯЩИЕСЯ-МИГРАНТЫ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ, 2020-2023 гг.



Источник: МОМ в Казахстане, 2023г.

Примечание: Эта карта предназначена только для иллюстрации. Указанные границы и названия, а также обозначения, используемые на этой карте, не подразумевают официального одобрения или принятия Международной организацией по миграции.

ПРОФИЛЬ МИГРАНТА

<p>Страна происхождения 86%</p>  <p>трудящихся-мигрантов были из Узбекистана, что делает их самой многочисленной группой из всех международных трудящихся-мигрантов в стране</p>	<p>Защита прав 55%</p>  <p>респондентов не имеют письменных контрактов с работодателем</p>	<p>Доход 32%</p>  <p>респондентов не получают дохода или чуть выше 200 долларов США</p>	<p>Санкции и война 51%</p>  <p>респондентов с гражданством Российской Федерации, сообщивших о том, что они покинули свою страну из-за войны и санкций</p>
<p>Возраст 33-34</p>  <p>является средним возрастом респондентов</p>	<p>Защита прав 61%</p>  <p>респондентов сообщили, что их работодатели не осуществляют пенсионные выплаты от их имени</p>	<p>Доход 19%</p>  <p>респондентов есть денежные средства только на товары первой необходимости</p>	<p>Санкции и война 51%</p>  <p>сообщили об изменениях в сумме своих денежных переводов из-за введенных санкций и войны</p>
<p>Образование 31%</p>  <p>респондентов сообщили о наличии высшего среднего образования</p>	<p>Защита прав 78%</p>  <p>респондентов не получают возмещения за ежегодный отпуск от работодателя</p>	<p>Здравоохранение 47%</p>  <p>респондентов не имеют доступа к медицинскому обслуживанию или не знают, как получить к нему доступ</p>	<p>Санкции и война 42%</p>  <p>сообщили, что за последние шесть месяцев они столкнулись с проблемами, связанными с введенными санкциями</p>
<p>Трудоустройство 40%</p>  <p>респондентов работают в строительном секторе</p>	<p>Защита прав 57%</p>  <p>респондентов лишь частично знают о своих правах</p>	<p>Переводы 85%</p>  <p>респондентов отправляют деньги на содержание семьи/родственников/друзей с основными нуждами</p>	<p>Санкции и война 60%</p>  <p>респондентов из Российской Федерации сообщили о намерениях вернуться, если ситуация улучшится</p>

Из проведенного опроса среди 1129 трудящихся-мигрантов можно сделать следующие выводы и направления:

1. Общее положение респондентов показывает важность усиления помощи трудящимся-мигрантам в Казахстане. Девятнадцать процентов мигрантов могут позволить себе только товары первой необходимости, а 38 процентов могут приобрести то, что им нужно, но не могут сделать сбережений. Средний доход 32% респондентов составляет не более 200 долларов США, что немного выше уровня минимальной заработной платы в Казахстане (154 доллара США)⁸. Шестидесят процентов респондентов не могут позволить себе есть мясо или рыбу раз в два дня. У большинства из них дома есть семьи, которые они содержат и посылают деньги на удовлетворение основных нужд (сообщили 85% респондентов). Высокая арендная плата (сообщили 42% респондентов), а также низкие и неустойчивые доходы (сообщили 41% респондентов) не позволяют трудящимся-мигрантам иметь постоянное жилье, что вынуждает их делить жилплощадь до 4-9 человек (сообщили 57% респондентов).

2. Области, в которых трудящиеся-мигранты нуждаются в большей помощи:

- Трудовые отношения с работодателями (55% респондентов не имеют письменных договоров с работодателем, 78% респондентов не имеют оплачиваемого ежегодного отпуска, 61% респондентов сообщили, что их работодатели не осуществляют пенсионные отчисления от их имени),

- Потребность в обучении и переподготовке (22% респондентов сообщили, что не имеют доступа к образованию, 34% не знают, имеется ли у них такой доступ, 23% респондентов назвали отсутствие образования основной причиной того, что они не могут устроиться на работу, и только 4% сообщили, что получали помощь из служб занятости по вопросам трудоустройства на образовательные или обучающие программы).

⁸ Официальный сайт Премьер-министра Республики Казахстан <https://primeminister.kz/ru/news/reviews/porucheniya-prezidenta-i-mery-pravitelstva-cto-izmenitsya-v-zhizni-kazakhstan-v-2023-rody-3111425>

КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ ОСНОВНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСА МЕЖДУНАРОДНЫХ МИГРАНТОВ

- Легкий доступ к медицинским услугам (25% респондентов не обращаются за медицинской помощью, а 22% не знают, как ее получить),
- Получение информации о правах мигрантов, их защите и доступе к социальным услугам (только 28% респондентов чувствуют себя осведомленными о правах, включая работу, жилье, образование, личную безопасность, документы, удостоверяющие личность, и юридические услуги).

ОПИСАНИЕ МИГРАНТА: УЗБЕКИСТАН (Размер группы = 706)

Общие сведения	Трудоустройство	Благополучие
11% женщин	57% узбекских мигрантов работают в строительном секторе	464 доллара США средний доход узбекских трудящихся-мигрантов
89% мужчин	61% трудящихся-мигрантов из Узбекистане и приняты на работу без письменного контракта	58% узбекских трудящихся-мигрантов являются основными или единственными кормильцами в своей семье
33-34 года средний возраст респондентов	68% узбекских трудящихся-мигрантов сообщили, что их работодатели не выплачивают пенсионные отчисления от их имени	84 доллара США в среднем тратит на аренду жилья трудящийся-мигрант из Узбекистана
91% узбекских трудящихся-мигрантов первоначально покинули свою страну происхождения в целях трудоустройства	87% узбекских трудящихся-мигрантов не пользуются оплачиваемым отпуском или компенсацией вместо него	66% делят свое жилье с 4-9 другими людьми

Большинство респондентов (64%) из числа трудящихся-мигрантов, проживающих в Казахстане, являются гражданами Узбекистана. Это соответствует официальной статистике – 577 399 узбекских мигрантов⁹. Как и в предыдущие годы, основной целью их приезда в страну являются возможности трудоустройства. Пятьдесят семь процентов респондентов из Узбекистана заняты в строительном секторе. Шестьдесят один процент трудящихся-мигрантов трудоустраиваются без оформления письменного контракта, а 87 процентов не пользуются оплачиваемым отпуском или компенсацией вместо него.

Такая же проблема существует и со взносами работодателей в пенсионный фонд; 61 процент трудящихся-мигрантов сообщили, что их работодатели не вносят пенсионные взносы от их имени. Напротив, только 10% трудящихся-мигрантов из Российской Федерации сообщили, что работают без письменного контракта (размер группы - 213 респондентов), 34% не пользовались оплачиваемым отпуском или компенсацией, и только 15% сообщили, что их работодатели не осуществляли пенсионные взносы от их имени. Предположительно, еще одним таким доказательством является более высокий доход, о котором сообщают узбекские трудящиеся-мигранты (464 доллара США) по сравнению с трудящимися-мигрантами из Российской Федерации (410 долларов США).



Город Шымкент, апрель 2023 г.



Город Кызылорда, апрель 2023 г.



⁹ Министерство внутренних дел Республики Казахстан

Общие сведения	Трудоустройство	Благополучие
<p>22%</p> <p>женщин</p>	<p>21%</p> <p>российских мигрантов работают в секторе компьютерных технологий</p>	<p>410 долларов США</p> <p>средний доход российских трудящихся-мигрантов</p>
<p>78%</p> <p>мужчин</p>	<p>10%</p> <p>российских трудящихся-мигрантов были трудоустроены без письменного контракта</p>	<p>15%</p> <p>российских трудящихся-мигрантов являются основным или единственным кормильцем в своей семье</p>
<p>33-34 года</p> <p>средний возраст респондентов</p>	<p>15%</p> <p>российских трудящихся-мигрантов сообщили, что их работодатели не вносят пенсионные отчисления</p>	<p>95%</p> <p>российских трудящихся-мигрантов сообщили о наличии постоянного жилья</p>
<p>49%</p> <p>часть российских трудящихся-мигрантов первоначально покинули свою страну происхождения в целях трудоустройства</p>	<p>34%</p> <p>российских трудящихся-мигрантов не пользуются оплачиваемым отпуском или компенсацией вместо него</p>	<p>28%</p> <p>делят свое жилье с 4-6 другими людьми и платят 126 долларов за аренду¹⁰</p>

Вторая по численности группа трудящихся-мигрантов - выходцы из Российской Федерации. Почти половина из них упомянули о том, что покинули страну в целях трудоустройства. Пятьдесят один процент респондентов с гражданством Российской Федерации сообщили, что покинули свою страну из-за войны и санкций. Шестидесят процентов вернутся, если ситуация улучшится. Двадцать один процент российских мигрантов работают в секторе компьютерных технологий, а 17 процентов - в оптовой и розничной торговле. Опрос показал, что средний доход российских мигрантов составляет 185 000 тенге (410 долларов США).



¹⁰ По данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан стоимость аренды жилья в Казахстане на март 2023 года составила 10 долларов США за квадратный метр

I. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ

С марта по апрель 2023 года МОМ в Казахстане провела 1129 опросов с участием международных трудящихся-мигрантов. Шестнадцать процентов респондентов составляли женщины, а мужчины - 84 процента. Средний возраст составлял 34 года для женщин и 33 года для мужчин.

Наибольшая доля участников (61%) состояла в браке, за ними следовали те, кто был холост (32%), и те, кто был разведен (6%). Примечательно, что доля женатых мужчин (62%) несколько превысила долю замужних женщин (54%). Кроме того, было отмечено, что женщины имеют более высокую вероятность сообщить о разводе (14%) по сравнению с их коллегами мужского пола (4%).

Большинство участников (31%) получили высшее среднее образование. За ними идут те, кто получил неполное среднее образование (27%) и послешкольное не высшее образование (23%). Девять процентов респондентов сообщили, что имеют высшее образование.

РИСУНОК 3: РАЗДЕЛЕНИЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

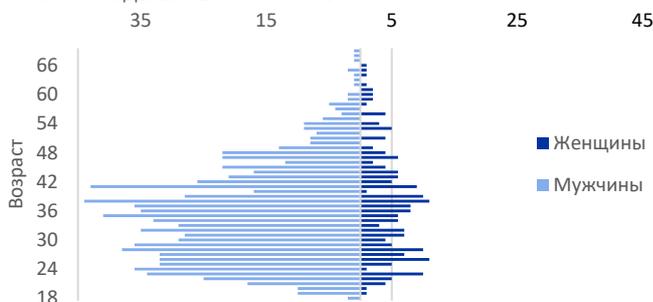


РИСУНОК 4: ЗАВЕРШЕННЫЙ УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ



Среди респондентов, получивших послесреднее не высшее образование, включая ускоренные или не высшие образовательные программы, а также тех, кто учился на степень магистра или другие степени, сообщалось о различных областях обучения. Наибольшая доля респондентов (27%) была занята в сфере машиностроения, производства, строительства и архитектуры. За ними следовали те, кто изучал естественные науки (13%), сельское хозяйство, лесоводство, рыболовство и ветеринарию (12%), и, наконец, те, кто работал в сферах, связанных с обслуживанием (11%).

Менее половины респондентов (49%) указали, что они являются единственными или основными кормильцами для своих семей. Значительное неравенство наблюдалось с точки зрения пола: более высокий процент мужчин (58%) сообщили, что они являются основными кормильцами своих семей, по сравнению с женщинами (30%). В среднем женщины сообщили о ежемесячном доходе в размере 186 424 тенге (413 долларов США), в то время как мужчины утверждали о зарплате 218 183 тенге (483 доллара США).

По сравнению с предыдущим этапом опроса было отмечено снижение среднего возраста респондентов как женского, так и мужского пола. В ходе текущего этапа опросов наблюдалось увеличение числа лиц, получивших образование в области естественных наук, на четыре процента по сравнению с этапом опросов, проведенных в 2022 году. Что представляет собой сдвиг по сравнению с предыдущим этапом, где сферы, связанные с обслуживанием, были указаны как вторая по величине категория уровня образования. Закономерности, связанные с семейным положением, уровнем образования и статусом кормильца, по-видимому, оставались неизменными.

2. ОПЫТ МИГРАЦИИ

Шестидесять четыре процента респондентов были выходцами из Узбекистана, что делает их самой многочисленной группой. За ними следовали респонденты из Российской Федерации (20%), Кыргызстана (10%), Таджикистана (5%) и Азербайджана (2%), представляющие первую пятерку стран происхождения среди респондентов опроса.

ТАБЛИЦА 2: ТОП-5 СТРАН ПРОИСХОЖДЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ

Страны происхождения	Физические лица	Проценты
Узбекистан	707	64%
Российская Федерация	217	20%
Таджикистан	105	10%
Кыргызстан	54	5%
Азербайджан	18	2%



Если говорить о периоде времени, в течение которого респонденты покинули свои страны происхождения, чтобы начать свое путешествие в Казахстан, то 76% респондентов отсутствовали менее шести месяцев. Еще девять процентов провели период от семи месяцев до года вдали от своих родных стран, в то время как часть респондентов покинула свою страну происхождения более года назад (10% на 1-3 года и 4% на 3-5 лет).

Что касается предполагаемой продолжительности их пребывания, то 46% респондентов планировали остаться в Казахстане на срок до шести месяцев, что меньше их фактической продолжительности пребывания. Пятнадцать процентов ожидали пребывания от семи месяцев до года, в то время как остальные респонденты предполагали долгосрочное пребывание (2% - от 1 до 3 лет и 4% - постоянно). Часть респондентов, 36 процентов, сообщили о неуверенности относительно продолжительности своего пребывания.

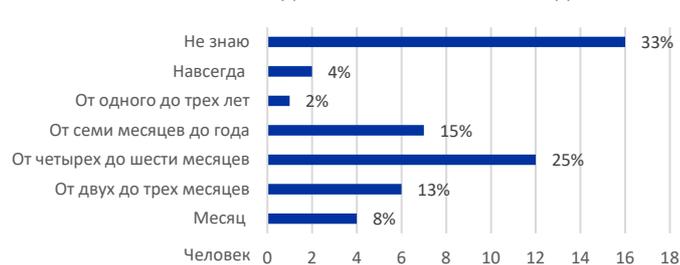
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ

В ходе этого этапа опроса было отмечено, что большинство респондентов прибыли в Казахстан сравнительно недавно по сравнению с 50 процентами тех, кто сообщил, что находился за пределами своих стран происхождения в предыдущем этапе. По сравнению с предыдущим этапом доля респондентов, являющихся гражданами Российской Федерации, заметно увеличилась - на семь процентов. Несмотря на эти изменения, общее распределение стран происхождения респондентов оставалось относительно неизменным.

РИСУНОК 5: ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРЕБЫВАНИЯ ЗА ПРЕДЕЛАМИ СТРАНЫ ПРОИСХОЖДЕНИЯ



РИСУНОК 6: ПЛАНИРУЕМАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРЕБЫВАНИЯ ЗА ПРЕДЕЛАМИ СТРАНЫ ПРОИСХОЖДЕНИЯ



ОСНОВНАЯ ПРИЧИНА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ ПОКИНУТЬ СТРАНЫ ПРОИСХОЖДЕНИЯ



80%

Трудоустройство

ОСТАЛЬНЫЕ (18%) ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ВЫЕЗД ИЗ СТРАН ПРОИСХОЖДЕНИЯ



26%

Присоединение к семье/друзьям за пределами страны проживания



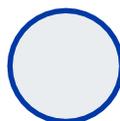
28%

Я не знаю



8%

Частичная мобилизация в Российской Федерации



16%

Я не хочу отвечать



8%

Продавать и покупать вещи



7%

Отсутствие возможностей для получения образования



4%

Семейные проблемы



2%

Отсутствие медицинского обслуживания/низкое качество



0%

Вступить в брак



Значительное большинство респондентов (80%) указали, что их основной причиной отъезда из стран происхождения был поиск возможностей трудоустройства, в то время как 18% назвали другие причины, остальные 1% не захотели отвечать, а один процент не знал, что ответить. Другие причины включали воссоединение с семьей и друзьями (26%), частичную мобилизацию в Российской Федерации (8%), покупку или продажу товаров (8%), получение образования (7%), семейные проблемы (4%) и проблемы со здоровьем (2%). 28% респондентов не были уверены в точной причине своего отъезда из своей родной страны, а 16% предпочли не отвечать на этот вопрос. Когда речь заходит о намерениях или планах трудоустройства, подавляющее большинство (93%) сообщили, что ищут работу для себя, в то время как 6% респондентов сообщили, что и они, и их супруги намерены искать работу.

По сравнению с предыдущим отчетом доля респондентов, покидающих свои страны происхождения главным образом в целях трудоустройства, оставалась стабильно высокой. Однако наблюдалось заметное сокращение числа респондентов, которые указали на частичную мобилизацию в качестве причины своего ухода, причем количество ответов в этой категории сократилось на 24 процента. И наоборот, на три процента увеличилось число респондентов, которые первоначально покинули свои страны происхождения в образовательных целях.

3. ТРУДОУСТРОЙСТВО ДО ПРИБЫТИЯ В КАЗАХСТАН

Тридцать девять процентов респондентов сообщили, что были заняты либо в частном, либо в государственном секторе по своему последнему месту жительства до прибытия в Казахстан. За этой группой вплотную следовали те, кто идентифицировал себя как безработных и активно ищущих работу (23%), самозанятые лица (16%), а также те, кто получает ежедневную заработную плату (14%).

Мужчины чаще сообщали о том, что они работают (40%), по сравнению с женщинами (31%). Наиболее часто респонденты упоминали о таких секторах занятости, как строительство (31%), оптовая и розничная торговля (25%), коммунальные, социальные и бытовые услуги (8%) и сельское хозяйство (7%). Большая доля женщин сообщила, что работала в секторе оптовой и розничной торговли (56%) и в секторе общественных, социальных и персональных услуг (15%). Большинство мужчин были в основном заняты в строительстве (36%) и оптовой и розничной торговле (20%).

Структура занятости, о которой сообщили респонденты, в значительной степени осталась в соответствии с результатами предыдущего этапа опроса. Наблюдалось заметное увеличение доли респондентов, занятых ежедневной оплачиваемой работой, на шесть процентов. В ходе этого этапа меньшее число женщин сообщило о том, что они были трудоустроены до своего прибытия в Казахстан, что на 18 процентов меньше по сравнению с предыдущим этапом. Секторы, в которых респонденты ранее были заняты, остались относительно неизменными по сравнению с теми, о которых сообщалось в предыдущем этапе.

РИСУНОК 7: ПРЕДЫДУЩИЙ СЕКТОР ЗАНЯТОСТИ / ЖЕНЩИНЫ



РИСУНОК 8: ПРЕДЫДУЩИЙ СЕКТОР ЗАНЯТОСТИ / МУЖЧИНЫ



4. ТЕКУЩИЙ СТАТУС ЗАНЯТОСТИ

Шестьдесят шесть процентов респондентов указали, что они работают по найму, за ними следуют те, кто самозанят (15%) и те, кто занимается ежедневной оплачиваемой работой (11%). Пять процентов сообщили, что в настоящее время они безработные, но активно ищут работу.

Менее половины респондентов заявили, что они официально трудоустроены по письменному контракту (44%). Часть респондентов были подведомственными подрядчиками (32%), в то время как другие определили себя как самозанятых (5%), и небольшой процент сообщили, что сами являются работодателями (1%).

РИСУНОК 9: ТЕКУЩИЙ ВИД ЗАНЯТОСТИ



У пяти процентов респондентов, которые сообщили, что являются безработными и активно ищут работу, были запрошены дополнительные сведения об их трудовой биографии с помощью вопросов с множественным выбором. Значительная часть, восемьдесят девять процентов, сообщили, что они никогда ранее не работали в Казахстане. Почти никто из безработных респондентов (2%) не предпринимал шагов по приобретению или открытию собственного бизнеса.

Респондентов спросили о методах, которые они используют для поиска работы, с возможностью указать несколько вариантов. Методы поиска работы, о которых сообщили эти безработные респонденты, включали в себя в основном газеты и Интернет (51%), обращение к друзьям и родственникам (49%), прямое обращение к работодателям (33%) и посещение рабочих мест, ферм, фабрик или других потенциальных мест трудоустройства (22%).

Когда их спросили о том, на какую работу они согласились бы, большинство респондентов (66%) ответили, что согласились бы на любую работу, если бы она гарантировала хорошее вознаграждение. За этим следовали респонденты, которые заявили, что работа должна быть в пределах их компетенции (11%) или соответствовать их квалификации (9%). Еще шесть процентов выразили готовность согласиться на любую работу, независимо от условий.

Что касается получения консультации по поиску работы, то женщины чаще сообщали о том, что не получали никаких консультаций (2%) по сравнению с мужчинами (11%).

РИСУНОК 10: ИСТОЧНИКИ ПОИСКА РАБОТЫ ДЛЯ БЕЗРАБОТНЫХ

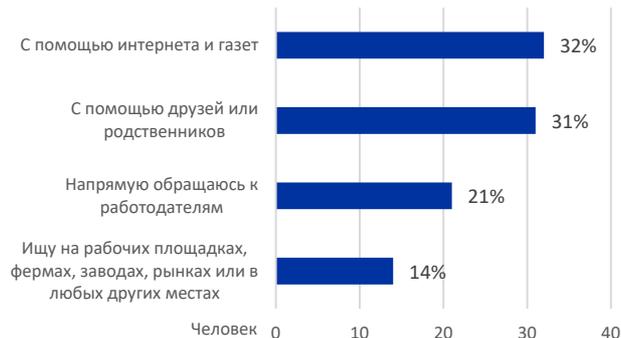
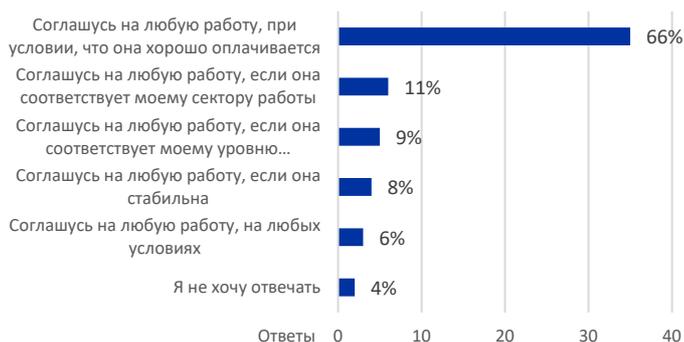


РИСУНОК 11: ЖЕЛАЕМЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА БЕЗРАБОТНЫХ



Двадцать один процент безработных респондентов сообщили, что они не получали никаких советов, подсказок или содействия от служб занятости в Казахстане. Однако большинство (62%) заявили, что они получили информацию о вакансиях, а меньшая группа (13%) упомянула, что им предлагали консультации по поиску работы в службах занятости.

Что касается препятствий на пути к получению хорошей работы, то наиболее распространенными проблемами, о которых сообщили респонденты-мигранты, были отсутствие образования (23%), отсутствие опыта работы (21%) и ограниченность возможностей трудоустройства (9%). Как женщины (22%), так и мужчины (23%) чаще указывали на недостаточное образование в качестве основного препятствия для получения подходящей работы.

На вопрос о том, какие факторы важны для работодателей в процессе найма, подавляющее большинство респондентов (92%) указали опыт работы, за которым следуют языковые навыки (32%) и грамотность (28%). Наименее часто выбираемыми факторами были возраст (предпочтение отдавалось пожилым людям) - один процент, этническая принадлежность - два процента, место происхождения - два процента и пол - три процента.

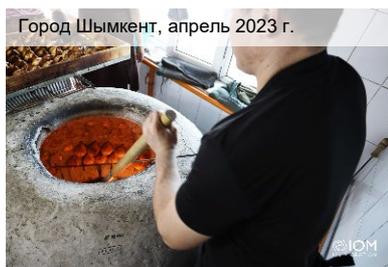
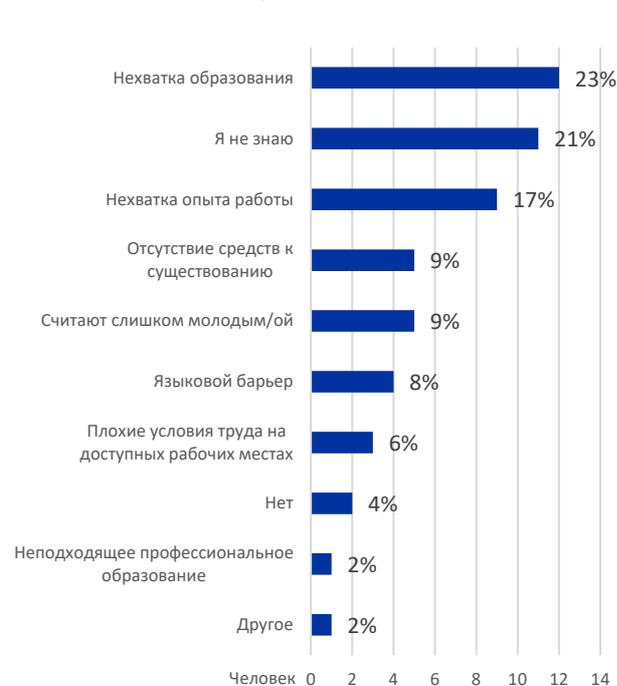
По сравнению с предыдущим этапом опроса наблюдается сдвиг в статусе занятости респондентов. Доля лиц, определяющих себя в качестве работодателей, увеличилась с 48% до 62%, в то время как доля подведомственных подрядчиков и самозанятых лиц снизилась на девять процентов и четыре процента соответственно. Число респондентов, ранее работавших в Казахстане, существенно сократилось - на 54 процента.

Доля безработных, получивших информацию о вакансиях от агентств по трудоустройству, удвоилась со времени последнего этапа. Также возросло внимание к рекомендациям по возможностям получения образования и профессиональной подготовки: на четыре процента увеличилось число лиц, получающих такую поддержку, и аналогичный рост среди тех, кто сообщил о получении мест в образовательных или подготовительных программах.

РИСУНОК 12: ПОМОЩЬ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ СЛУЖБ ЗАНЯТОСТИ



РИСУНОК 13: ПРЕПЯТСТВИЯ, СВЯЗАННЫЕ С РАБОТОЙ



5. СЕКТОР ЗАНЯТОСТИ

Указанные секторы в Казахстане были аналогичны секторам, указанным для страны происхождения. Восемьдесят три процента респондентов подтвердили, что ранее они работали в том же секторе. Продолжительность работы в одном и том же секторе была разной: большинство проработало в одном и том же секторе 3-5 лет (36%), затем 1-2 года (27%) и 6-10 лет (22%). Девять процентов сообщили, что имеют опыт работы в том же секторе 11 лет или более, в то время как шесть процентов имели опыт работы менее одного года.

При сравнении текущих результатов опроса с предыдущими прослеживается последовательная закономерность с точки зрения секторов занятости и продолжительности занятости в одном и том же секторе. Наиболее значительным наблюдаемым изменением стало сокращение на 4% числа лиц с опытом работы в той же области более 11 лет в сочетании с увеличением на 3% числа лиц с опытом работы в той же области 1-2 года.

РИСУНОК 14: СЕКТОРЫ ЗАНЯТОСТИ / ЖЕНЩИНЫ



РИСУНОК 15: СЕКТОРЫ ЗАНЯТОСТИ / МУЖЧИНЫ



Для оценки условий труда трудящихся-мигрантов использовано несколько косвенных показателей. Более половины респондентов (55%) указали, что они работают без письменного контракта, причем женщины (61%) чаще, чем мужчины (54%), сообщают об этом обстоятельстве. Значительное большинство либо не имели пенсионной системы (61%), либо не были уверены, есть ли она у них (5%). Кроме того, 78% не получали ежегодный отпуск или эквивалентную компенсацию, а некоторые люди не были уверены в этом праве (7%).

РИСУНОК 16: ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В ТОМ ЖЕ СЕКТОРЕ ЗАНЯТОСТИ

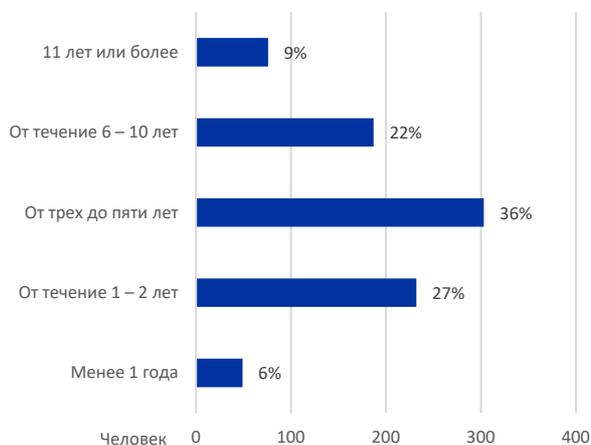
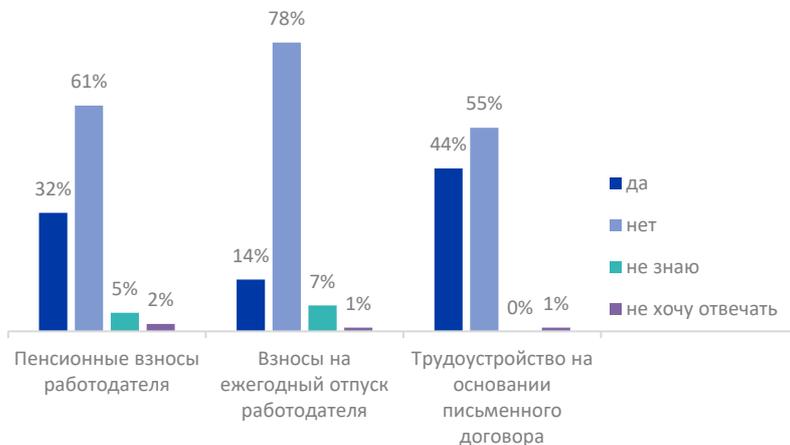


РИСУНОК 17: ВЗНОСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД



6. ДОХОД

Респонденты сообщили о среднем месячном доходе в размере 213 646 казахстанских тенге (473 доллара США)¹¹. Заявленный доход может включать денежные переводы из других стран, вознаграждение, полученное за работу в Казахстане, социальные пособия и другую финансовую поддержку. Тридцать восемь процентов респондентов указали, что их доход достаточен для покрытия расходов на проживание, но они не имеют возможности экономить. Однако 32 процента сообщили, что могут не только покрывать свои расходы на проживание, но и откладывать из своего дохода.

Когда их спросили об удовлетворенности их текущим экономическим положением, более половины респондентов (58%) ответили, что они удовлетворены; шестнадцать процентов сказали, и да и нет; двенадцать процентов сказали, что они очень довольны своим текущим экономическим положением. Шесть процентов респондентов сообщили, что они недовольны, в то время как четыре процента респондентов не захотели отвечать, а три процента не знали, что ответить. Те, кто не был удовлетворен своим текущим экономическим положением, указали следующие причины: доход недостаточен для удовлетворения их потребностей (47%); хотели бы получить более высокий доход (29%), но не могут найти работу, соответствующую их навыкам/образованию (14%); трудности с поиском работы (7%); безработица (7%) и долги (1%).

¹¹ По данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан, среднемесячная заработная плата в 1 квартале 2023 года составила 340 636 тенге (755 долларов США)

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ

РИСУНОК 18: УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТЕКУЩЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИЕЙ



РИСУНОК 19: ПРИЧИНЫ НЕУДОВЛЕТВОРЕННОСТИ



Значительная часть респондентов (19%) сообщили, что их дохода хватало только на удовлетворение их основных потребностей. Еще семь процентов респондентов сообщили, что у них нет личного дохода, в то время как один процент указал, что их дохода недостаточно для приобретения товаров первой необходимости.

Заявленный среднемесячный доход вырос на 10% по сравнению с предыдущим этапом опроса. Однако примечательно, что на 13% увеличилась доля людей, которые сообщили, что могут удовлетворять свои потребности, но не имеют возможности делать сбережения, параллельно с уменьшением на аналогичный процент респондентов, которые указали, что могут как удовлетворять свои потребности, так и откладывать сбережения.

РИСУНОК 20: ДОСТАТОЧНОСТЬ ЛИЧНОГО СРЕДНЕГО ДОХОДА ДЛЯ ПОКРЫТИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ РАСХОДОВ

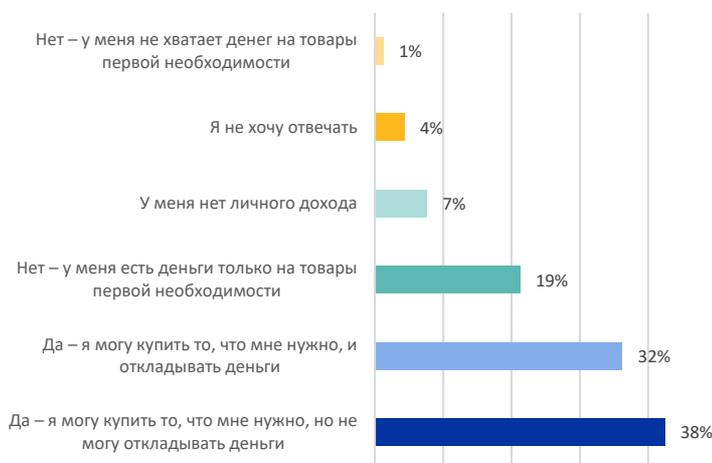
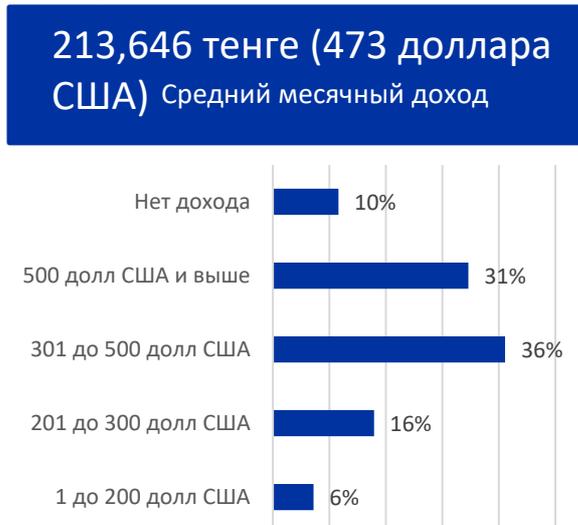


РИСУНОК 21: ДОХОДЫ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ



7. ДЕНЕЖНЫЕ ПЕРЕВОДЫ

Почти половина респондентов (49%) сообщили об отправке денежных переводов обратно в страны своего происхождения. Значительно больше мужчин (53%) сообщили об отправке денег в страну своего происхождения по сравнению с женщинами (24%). Более половины респондентов (53%) сообщили, что перечисляют от 25 до 50% своего ежемесячного дохода. За ними следовали те, кто отправлял более половины своего дохода (32%), а некоторые (12%) сообщили, что переводили от 10 до 25%. Самая многочисленная группа представителей обоих полов сообщила, что отправляет 25–50% своих заработков в страны происхождения, мужчины (54%) и женщины (50%).

Большинство респондентов (74%), которые отправляют деньги обратно в свои страны происхождения, заявили, что денежные переводы являются основным источником дохода для семей на родине. Семьдесят пять процентов мужчин сообщили, что денежные переводы являются основным источником дохода для их семьи, по сравнению с 50 процентами женщин, которые дали такой же ответ. Две трети респондентов (66%) сообщили, что переводят деньги раз в месяц, в то время как девять процентов респондентов заявили, что переводят их каждые три месяца. Респонденты в основном предпочитали осуществлять переводы через банковские отделения; офисы операторов денежных переводов; а также через друзей и родственников в порядке частотности, основанной на таких критериях, как безопасность и скорость.

Большинство респондентов сообщили, что отправляли деньги обратно в страны своего происхождения, чтобы содержать свою семью и родственников для покрытия расходов на проживание (85%). Немногие респонденты сообщили о других причинах, таких как поддержка своих семей в странах происхождения для защиты денежных средств (6%), создание возможностей для бизнеса (4%), покупка недвижимости (2%) и погашение долгов (1%).

РИСУНОК 22: ПРОЦЕНТ ОТПРАВЛЕННЫХ ДЕНЕЖНЫХ ПЕРЕВОДОВ ОТ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДОХОДА

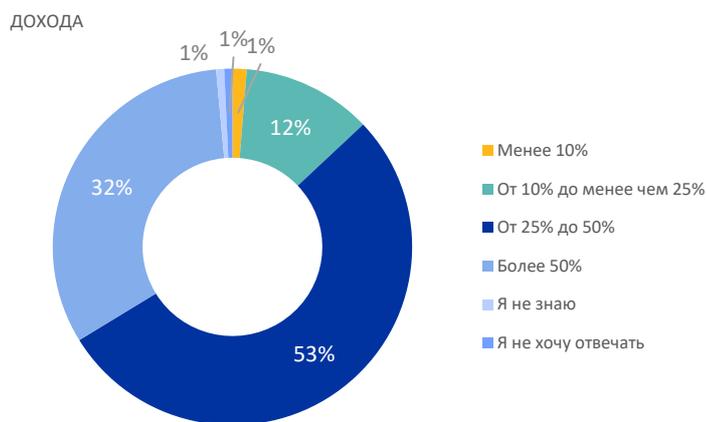
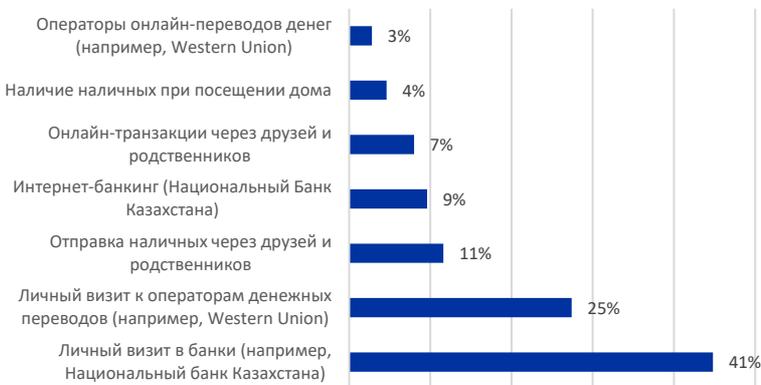


РИСУНОК 23: ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ДЕНЕЖНЫХ ПЕРЕВОДОВ



РИСУНОК 24: ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЫЕ СПОСОБЫ ОТПРАВКИ ДЕНЕГ



По сравнению с предыдущим опросом было отмечено, что во втором этапе меньше женщин сообщили об отправке денег обратно в свои страны происхождения - на 11 процентов. Во втором этапе опросов было больше женщин, которые сообщили о перечислении 25-50 процентов своего заработка по сравнению с первым этапом опросов (50% против 31%). При этом доля тех, кто сообщил об отправке денежных переводов для покрытия основных расходов, осталась такой же высокой, другие причины для переводов немного изменились: во втором этапе респонденты сообщили, что отправляли больше для защиты денег (6% против 3%) и меньше для покупки недвижимости (4% против 2%).

8. ОБЩЕЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ В КАЗАХСТАНЕ

В то время как подавляющее большинство респондентов (89%) заявили, что они жили в постоянном жилье, группа респондентов (10%) сообщила, что жила во временном жилье, а 1% был бездомным. Более половины респондентов (53%) сообщили, что платят арендную плату, а 45% заявили, что они не платят арендную плату. В среднем те, кто платит арендную плату, тратят на жилье 47 624 тенге (105 долларов США)¹² в месяц. Шестьдесят четыре процента респондентов живут с друзьями или коллегами по работе, за ними следуют те, кто живет с родственниками (16%) и семьей (14%).

Препятствиями для получения постоянного жилья были названы высокая арендная плата (42%), низкий или неустойчивый доход (41%) и отсутствие документов, легализующих проживание в Казахстане (22%).

¹² По данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан, стоимость аренды жилья в Казахстане на март 2023 года составила 4 678 тенге (10 долларов США) за квадратный метр.

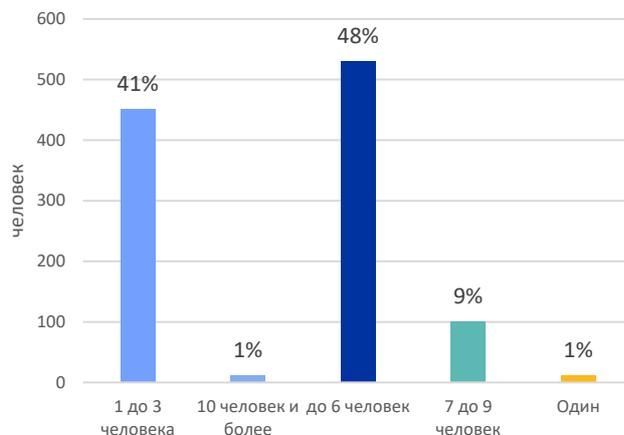
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ

Средний размер семьи составлял четыре человека. Сорок восемь процентов заявили, что они живут в семье размером от 4 до 6 человек, сорок один процент - от 1 до 3 человек, девять процентов - от 7 до 9 человек, один процент живет в один и еще 1 процент - с 10 или более людьми.

РИСУНОК 25: ТЕКУЩАЯ ЖИЛИЩНАЯ СИТУАЦИЯ



РИСУНОК 26: РАЗМЕР СЕМЬИ



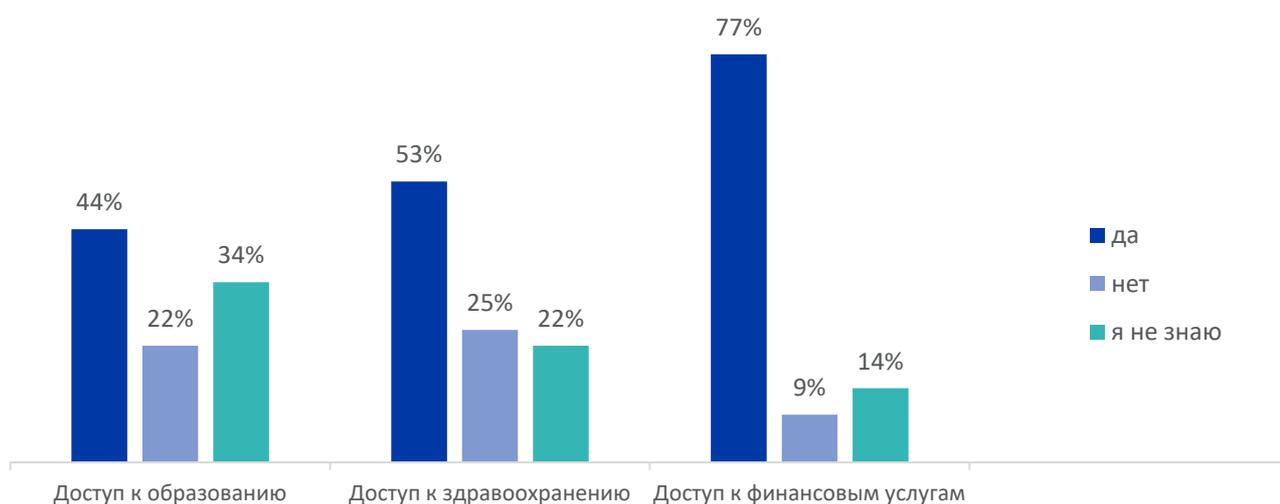
Пятьдесят три процента участников подтвердили наличие доступа к медицинским услугам, в то время как 25 процентов заявили, что у них такого доступа нет. Кроме того, 22% респондентов не были уверены, есть ли у них доступ к медицинским услугам. Примечательно, что как женщины (67%), так и мужчины (68%) сообщили о схожих показателях доступа к медицинским услугам.

Наиболее часто сообщаемыми препятствиями для доступа к медицинской помощи, в порядке частоты, были определены следующие: отсутствие достаточного количества денег для покрытия расходов, незнание способов получения к ней доступа, административные трудности и отсутствие индивидуального идентификационного номера (ИИН)¹³.

Что касается доступа к образованию, то 44 процента респондентов сообщили, что они или их дети имеют доступ к образованию, в то время как 22 процента заявили, что у них нет доступа. Кроме того, 34% респондентов не были уверены в том, есть ли у них доступ к образованию.

Когда вопрос коснулся финансовых услуг, таких как открытие счета или получение дебетовой карты, 77% респондентов указали, что у них есть доступ к этим услугам. Девять процентов сообщили об отсутствии доступа, а 14 процентов не были уверены в своем доступе к финансовым услугам.

РИСУНОК 27: ДОСТУП К УСЛУГАМ



По сравнению с предыдущим опросом доля респондентов, сообщивших о проживании в постоянном жилье, увеличилась с 52% до 89%, а доля тех, кто сообщил о проживании во временном жилье, снизилась с 46% до 10%. Меньше людей указали на высокую арендную плату в качестве барьера по сравнению с прошлым этапом (70% против 42%). Сообщалось, что отсутствие документов чаще всего являлось препятствием во время второго этапа опроса.

Во время второго этапа опроса меньше людей были осведомлены о своих правах на медицинское обслуживание по сравнению с теми, кто был опрошен в первом этапе. Осведомленность о доступе к образованию и финансовым услугам осталась относительно неизменной.

¹³ ИИН представляет собой 12-значный номер, который выдается каждому при его первой регистрации в информационно-производственной системе для создания документов. Идентификационный номер генерируется автоматически с учетом понятий уникальности и неизменяемости. См. <https://korgan-zan.kz/en/obtaining-iin-and-binin-kazakhstan>

Когда их спросили о возможности позволить себе товары и услуги, шестьдесят четыре процента респондентов сообщили, что могут позволить себе иметь мобильный телефон. Значительное число респондентов заявили, что могут позволить себе перекусить мясными, куриными или рыбными продуктами (39%). Тридцать процентов респондентов выбрали каждую категорию по следующим категориям, включая поддержание надлежащего тепла в жилых помещениях, недопущение задолженностей, и позволить иметь стиральную машину. Респонденты реже выбирали такие категории, как поездки в отпуск (7%) и владение автомобилем (6%).

Подавляющее большинство респондентов заявили, что их взаимодействие было позитивным с местной казахстанской общественностью (96%) и другими сообществами мигрантов (93%), присутствующими там, где они живут. Предвзятость в отношении социальной привлекательности и колебания, вызванные культурными, социальными соображениями и соображениями безопасности, возможно, помешали респондентам поделиться негативным опытом в ответ на этот вопрос.

Модели выбора респондентами товаров и услуг в зависимости от их доступности соответствовали результатам первых этапов опроса. Высокие показатели позитивного взаимодействия с казахстанцами и сообществами мигрантов не претерпели существенных изменений со времени первого этапа опроса.

9. ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ О ПРАВАХ

Большинство респондентов (57%) сообщили, что были частично информированы о своих правах по таким предметам, как работа, жилье, образование, личная безопасность, документы, удостоверяющие личность, и правовой статус, и только двадцать восемь процентов респондентов заявили, что они хорошо информированы. Небольшое число респондентов (5%) заявили, что они не знают о своих правах, а 10% заявили, что не чувствуют себя осведомленными о своих правах в Казахстане.

Что касается пола, то женщины (33%) несколько чаще, чем мужчины (27%), сообщили о том, что они хорошо осведомлены о своих правах. О схожих показателях частичной осведомленности сообщили как мужчины, так и женщины (57%).

10. НАМЕРЕНИЯ

Пятьдесят семь процентов респондентов сообщили о намерениях перемещаться между Казахстаном и странами своего происхождения, за ними следуют 25 процентов респондентов, которые намеревались постоянно оставаться в Казахстане, 13 процентов намеревались вернуться в свою страну происхождения на постоянной основе и еще 3 процента хотели переехать в третью страну.

Из тринадцати процентов респондентов, которые намеревались вернуться или переехать в другую страну, большинство (52%) не знали, когда они отправятся в путешествие, за ними следуют те (20%), которые ожидают вернуться или переехать в другую страну через 4-6 месяцев.

Из трех процентов респондентов, пожелавших переехать в третью страну из Казахстана, большинство указали Российскую Федерацию (11%) в качестве предполагаемой страны назначения, за которыми следуют те, кто еще не определился с выбором страны (6%), и респонденты, которые хотели бы поехать в Турецкую Республику (5%), Республику Корея (5%) и Канаду (3%).

РИСУНОК 30: НАМЕРЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ БУДУЩЕЙ МИГРАЦИИ



РИСУНОК 28: ВОЗМОЖНОСТЬ ОПЛАЧИВАТЬ ОСНОВНЫЕ КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ



РИС. 29: ЧУВСТВУЮ СЕБЯ ИНФОРМИРОВАННЫМ О ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВА НА РАБОТУ, ЖИЛЬЕ, ОБРАЗОВАНИЕ, ЛИЧНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ, ДОКУМЕНТЫ, УДОСТОВЕРЯЮЩИЕ ЛИЧНОСТЬ, ЮРИДИЧЕСКИЕ

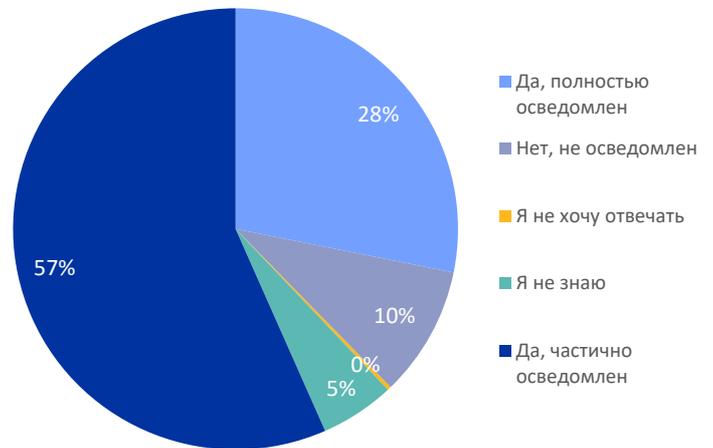


РИСУНОК 31: ТОП-5 СТРАН НАЗНАЧЕНИЯ ПОВТОРНОЙ МИГРАЦИИ



II. ВВЕДЕННЫЕ САНКЦИИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА МИГРАЦИЮ

Респондентов спрашивали о финансовых санкциях, введенных в отношении Российской Федерации в связи с войной на Украине, и их последствиях. Большинство респондентов сообщили, что размер заработной платы (76%) и продолжительность рабочего времени (84%) не изменились в результате продолжающихся санкций.

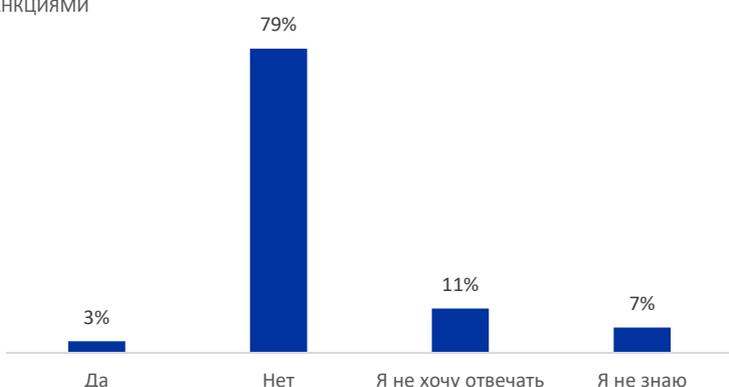
Когда их спросили о влиянии введенных санкций на готовность продолжать работать и жить в Казахстане, большинство респондентов (74%) ответили, что это не влияет на их решение, тринадцать процентов сказали, что это влияет на их решение, а двенадцать процентов сообщили, что не знают.

Семьдесят девять процентов респондентов сообщили об отсутствии изменений в сумме денег, которую они переводят, 11 процентов не захотели отвечать, 7 процентов сказали, что не знают, и только 3 процента респондентов сообщили, что сумма денег, которую они переводят, изменилась в связи с продолжающимися санкциями. Для чуть менее двух третей респондентов, сообщивших об изменении суммы, которую они перечисляют, это было отрицательным изменением, в то время как для одной трети это было положительным изменением.

Большинство респондентов (77%) сообщили, что не сталкивались с какими-либо проблемами за последние 6 месяцев, в то время как четырнадцать процентов респондентов сообщили, что сталкивались с проблемами. Шесть процентов респондентов не захотели отвечать, а еще три процента не знали. Сорок два процента респондентов, столкнувшихся с трудностями за последние полгода, связывают это с введенными санкциями. Значительная доля респондентов (29%) не знают, связаны ли проблемы с введенными санкциями, в то время как 27% не связывают свои проблемы с введенными санкциями. Небольшое число респондентов (2%) не захотели отвечать. Респонденты, сообщившие о проблемах, с которыми они столкнулись, назвали рост цен (69%), безработицу (28%) и недостаточный доход (24%) в качестве своих главных проблем.

Стоит отметить, что сложность этого контекста требует дополнительной информации и тщательного сбора данных для точного определения всеобъемлющего воздействия санкций на мигрантов и их намерений по миграции. Таким образом, выводы, сделанные в настоящем отчете, следует рассматривать как предварительные, до проведения дополнительных исследований и более глубокого понимания предмета изучения.

РИСУНОК 32: ИЗМЕНЕНИЯ В СУММЕ ДЕНЕЖНЫХ ПЕРЕВОДОВ В СВЯЗИ С ВВЕДЕННЫМИ САНКЦИЯМИ

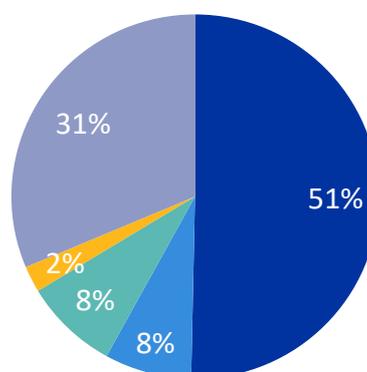
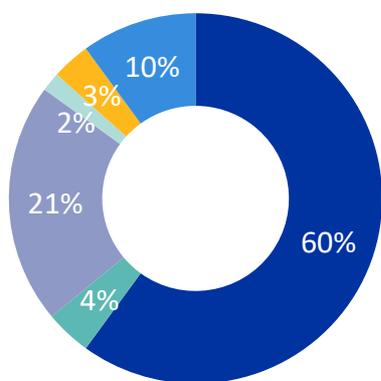


Две трети респондентов сообщили, что никогда не жили в Российской Федерации, в то время как 27 процентов сообщили, что живут в Российской Федерации. 60 процентов из тех, кто ответил положительно, сообщили, что у них есть планы вернуться, в то время как четыре процента заявили, что планируют вернуться, если санкции будут сняты. 21 процент тех, кто жил в Российской Федерации, сообщили, что не планируют возвращаться и рассматривают возможность обосноваться в Казахстане. Некоторые люди (10%) сказали, что они еще не определились со своими планами на будущее, в то время как 3% сообщили, что у них есть другие планы.

Респонденты, которые в какой-то момент проживали в Российской Федерации, покинули страну по таким причинам, как: война и санкции (51%), другие причины (31%), санкции (8%), война (8%) и притеснения/опасения, связанные с этнической принадлежностью (2%).

РИСУНОК 33: БУДУЩИЕ НАМЕРЕНИЯ ВЕРНУТЬСЯ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ

РИСУНОК 34: ПРИЧИНЫ ПОКИНУТЬ РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ



- Да, если ситуация улучшится
- Да, санкции будут сняты
- Нет, я обосновался в Казахстане
- Нет, я не буду зарабатывать больше, чем здесь
- Другое

- Из-за войны и санкций
- Из-за войны
- Из-за санкций
- Из-за преследований или страхов, связанных с этнической принадлежностью
- Другое

Сардор, Мангистауская область, 36 лет¹⁴

Сардор представляет 64 процента трудящихся-мигрантов, которые совершили аналогичное путешествие из Узбекистана в Казахстан. Его намерение к трудоустройству отражает мотивы примерно 80 процентов трудящихся-мигрантов в стране. Сардор входит в число 40,6% мигрантов, работающих в строительном секторе. Так же, как и Сардор, 55% трудящихся-мигрантов в Казахстане работают без письменного контракта. Отсутствие письменного контракта может поставить человека в уязвимое положение, особенно если речь идет о такой рискованной работе, как строительство. Несколько лет назад Сардор обратился за медицинской помощью по поводу состояния здоровья, которое у него развилось из-за его профессии. Сардор испытал значительную кровопотерю, потребовавшую переливания 900 граммов крови.

К сожалению, Сардор заразился ВИЧ при странных обстоятельствах после этого инцидента. Стоит отметить, что трудоустройство Сардора не включает в себя официальный контракт, и, следовательно, его работодатель не платит взнос в ОСМС. Следовательно, ему пришлось оплачивать все медицинские расходы, связанные с осложнениями его здоровья, из своего кармана. Медицинские расходы были для него значительным финансовым бременем, поскольку он сообщил, что зарабатывает 150 000 тенге (332 доллара США), что меньше среднего дохода трудящихся-мигрантов в Казахстане¹⁵. Сардор может получить необходимые лекарства от ВИЧ благодаря поддержке Глобального фонда. Однако его запаса лекарств хватит только еще на один месяц, что вызывает у него сильное беспокойство о своем будущем. Сардор - один из 25 процентов трудящихся-мигрантов, которые, по сообщениям, не имеют доступа к медицинским услугам.

Несмотря на эти трудности, он продолжает содержать свою семью в Узбекистане, представляющую 49 процентов трудящихся-мигрантов, которые регулярно переводят деньги в страну своего происхождения. Сардор отправляет примерно 40% своего заработка, что согласуется с цифрами, указанными 53% трудящихся-мигрантов, которые отправляют от 25 до 50% своего дохода. Сардор живет один в съемной квартире за 20 000 тенге (44 доллара США) ежемесячно¹⁶.

Его намерениями было продолжать жить в Казахстане. Он предпринял несколько попыток получить постоянный вид на жительство, но, к сожалению, его ходатайство было отклонено уполномоченными правоохранительными и специальными органами без указания конкретной причины.

Эта личная история относится к результатам второго этапа опроса и не отражает все население мигрантов Казахстана.



г.Актау, май 2023г.

¹⁴ Псевдоним был использован для защиты личности респондента

¹⁵ По данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан, стоимость аренды жилья в Казахстане на март 2023 года составила 4 678 тенге (10 долларов США) за квадратный метр.

¹⁶ По данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан, среднемесячная заработная плата в 1 квартале 2023 года составила 340 636 тенге (755 долларов США).



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



GLOBAL DATA INSTITUTE
DISPLACEMENT
TRACKING MATRIX