

КАЗАХСТАН

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПРОС ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ ФЕВРАЛЬ 2024 ГОДА - РАУНД 3

МАТРИЦА ОТСЛЕЖИВАНИЯ МОБИЛЬНОСТИ (МТМ)
МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО МИГРАЦИИ (МОМ)



Co-Funded by the European Union



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC

Международная организация по миграции (МОМ)
Глобальный институт данных (GDI)
Taubenstraße 20-22
10117 Берлин
Германия

МОМ в Астане
Улица Мамбетова, 14
Здание ООН, 010000, Астана
Казахстан
Тел.: +7 7172 696553

МОМ в Алматы
Улица Байзакова, 303
Здание ООН, 050040, Алматы
Казахстан
Тел.: +7 727 2582643

Примечание:

Этот отчет является частью результатов финансируемого Европейским Союзом проекта «Региональные данные для миграционного анализа и политики (REMAP)» и проекта Швейцарского агентства по развитию и сотрудничеству (SDC) «Программа трудовой миграции- Центральная Азия». Этот документ был подготовлен при финансовой поддержке Европейского Союза и Швейцарского агентства по развитию и сотрудничеству. Мнения, выраженные здесь, никоим образом не могут отражать официальное мнение вышеупомянутых доноров.

Мнения, выраженные в отчете, принадлежат авторам и не обязательно отражают точку зрения Международной организации по миграции (МОМ). Используемые обозначения и представление материалов в отчете не подразумевают выражение какого-либо мнения со стороны МОМ относительно правового статуса какой-либо страны, территории, города или района или ее органов власти, или относительно ее границ.

МОМ привержена принципу, согласно которому гуманная и организованная миграция приносит пользу мигрантам и обществу. Как межправительственная организация, МОМ сотрудничает со своими партнерами в международном сообществе, чтобы помочь в решении оперативных проблем миграции; углубленное понимание вопросов миграции; поощрять социальное и экономическое развитие посредством миграции; и поддерживать человеческое достоинство и благополучие мигрантов.

При использовании любых данных и информации, включенных в данный информационный продукт, требуется следующая ссылка: «Международная организация по миграции (МОМ), февраль 2024 года. Международный опрос трудящихся-мигрантов МТМ. МОМ, Казахстан». Для получения дополнительной информации о правилах и условиях использования информационных продуктов МОМ, просим посмотреть: <https://dtm.iom.int/terms-and-conditions>.

© 2024 Международная организация по миграции (МОМ)

КОНТАКТЫ

Для получения дополнительной информации, пожалуйста, свяжитесь с командой МТМ:

✉ mtmkazakhstan@iom.int

f [Facebook.com/iomcentralasia](https://www.facebook.com/iomcentralasia)

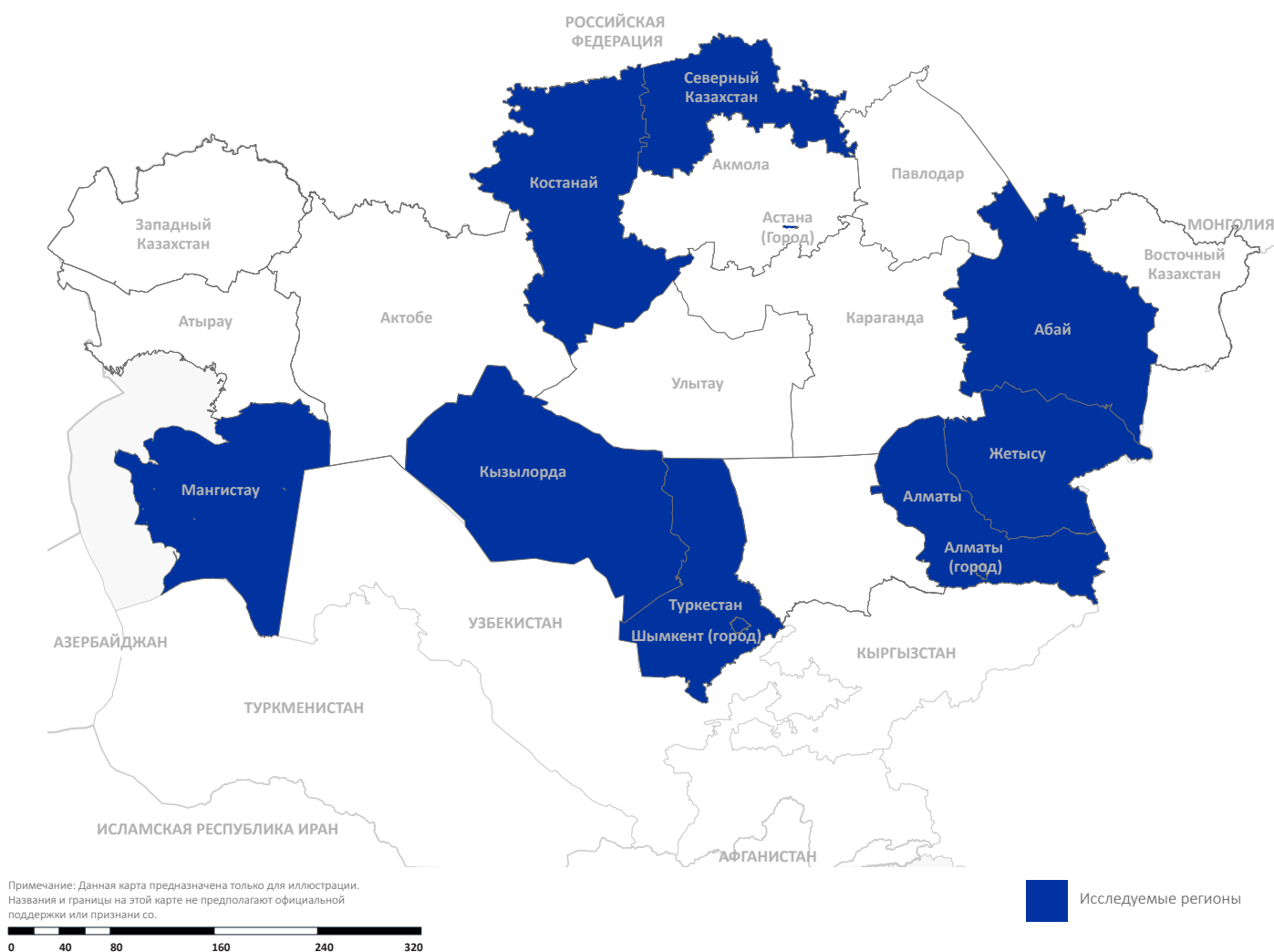
📷 [Instagram.com/iomcentralasia/](https://www.instagram.com/iomcentralasia/)



О МАТРИЦЕ ОТСЛЕЖИВАНИЯ МОБИЛЬНОСТИ

Матрица отслеживания мобильности (МТМ)- это система, которая отслеживает и контролирует мобильность населения. МТМ разработана с учетом специфики Казахстана на основе методологии МОМ «Глобальная матрица отслеживания перемещений» (МОМ) . МТМ предназначена для регулярного и систематического сбора, обработки и распространения информации, позволяющей понять перемещения и меняющиеся потребности мобильных групп населения, как на месте, так и в пути. МТМ завершила первый раунд базовой оценки мобильности (БОМ) в январе 2023 года, второй раунд- в мае 2023 года и третий раунд- в январе 2023 года. МТМ предоставляет МОМ и ее партнерам максимально использовать ресурсы, устанавливать приоритеты и предоставлять более направленную устойчивую гуманитарную помощь и перспективное планирование, основанные на фактических данных и учитывающие мобильность.

ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ПОКРЫТИЕ





КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ ОСНОВНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ



7 Регионов
3 Оцененные
города



1,810
Международных
трудящихся-
мигрантов
опрошены



32%
Международных
трудящихся-мигрантов
с более низким
средним образованием



41%
Международных
трудящихся-мигрантов,
работающих без
письменного договора



50%
Главный
кормилец в
семье



26%
Не имеют
доступа к услугам
здравоохранения

В ходе третьего раунда исследования, проведенного в семи регионах и трех городах провинциального уровня, было опрошено 1 810 международных трудящихся-мигрантов. Основные результаты опроса выявили существенные особенности их положения. Во-первых, 32 процента респондентов сообщили, что имеют образование ниже среднего, а половина из них назвали себя основными кормильцами своих семей. Кроме того, 57 процентов респондентов заявили, что не получают пенсионных выплат, а 50 процентов не имеют права на ежегодный отпуск. Кроме того, 41 процент работников не имеют официальных контрактов, а 55 процентов платят за жилье. Большинство, 39 процентов, заняты в строительном секторе. В то время как 21 процент утверждает, что у них достаточно средств для приобретения товаров первой необходимости, значительным препятствием для большинства респондентов - 70 процентов - является высокая стоимость аренды. Кроме того, 26 процентов не имеют доступа к медицинским услугам. При этом практически половина респондентов (48 %) перечисляют более 50 % своего дохода. Кроме того, пять процентов респондентов столкнулись с проблемами вследствие санкций.

МЕТОДОЛОГИЯ

Исследование международных трудящихся-мигрантов проводилось путем индивидуальных интервью со случайно отобранными трудящимися-мигрантами в различных регионах (7 областей и 3 города). Для получения информированного согласия 20 нумераторов (4 мужчин, 16 женщин) по сбору информации использовали метод «снежного кома», привлекая потенциальных респондентов. Интервью записывались в цифровом формате на планшеты и размещались на сервере КоВо. Цель опросника - установить уровень присутствия, мобильности и демографического профиля международных мигрантов, тем самым отразив гендерный состав мигрантов из каждой страны.

При выборе мест проведения исследования учитывались результаты базовой оценки мобильности международных трудящихся-мигрантов, проведенной MOM. Анкета для опроса была составлена на основе предыдущих исследований MOM в Центральной Азии и рекомендаций внутренних и внешних экспертов. Опросник охватывал целый ряд тем, включая социально-экономические характеристики, миграционный опыт, статус занятости, денежные переводы, а также выявление потребностей и факторов уязвимости.

Размер выборки для исследования был определен на основе базовой оценки мобильности международных мигрантов в выбранных населенных пунктах. Интервью проводились анонимно, с соблюдением принципов защиты данных MOM² на протяжении всего цикла сбора данных. Сбор данных осуществлялся в сотрудничестве с Министерством труда и социальной защиты населения Казахстана, акиматами и Министерством внутренних дел Республики Казахстан. Для последовательности в исследовании использовалось определение трудящегося-мигранта, данное MOM в Глоссарии MOM³.

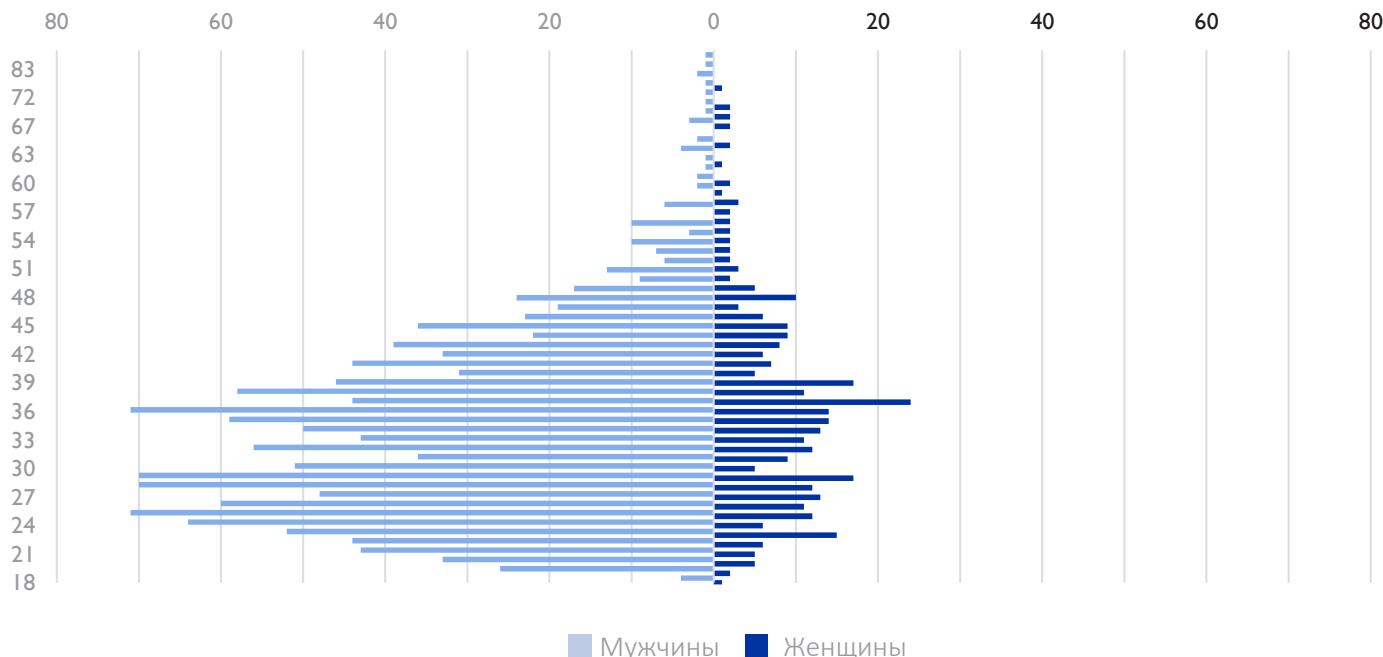
2. Принципы защиты данных MOM. Извлекаются из: <https://www.iom.int/data-protection>
3. Глоссарий MOM. Извлекаются из: https://publications.iom.int/system/files/pdf/iml_34_glossary.pdf



ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ

По данным, полученным от большинства респондентов, 81 процент, составляли мужчины, а оставшиеся 19 процентов - женщины. В среднем, респондентам-мужчинам было 34 года, что немного моложе по сравнению с их коллежанками, средний возраст которых составлял 36 лет. Примечательно и распределение гражданства: только один процент респондентов имел двойное гражданство, в то время как подавляющее большинство, 99 процентов, имели только одно гражданство.

РАЗБИВКА ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ



Большинство трудящихся-мигрантов в Казахстане состояли в браке (60 %), одинокие составили 29 %, разведенные - 9 %, а овдовевшие - 2 %. Помолвленные мигранты составляли менее одного процента от зарегистрированного числа на момент оценки.

ОБРАЗОВАНИЕ

Тридцать два процента из 1 810 респондентов имеют неполное среднее образование, далее следуют послесреднее нетретичное образование (25%), краткосрочное третичное образование (16%), полное среднее образование (16%), степень бакалавра (5%), начальное образование (4%) и степень магистра (1%).

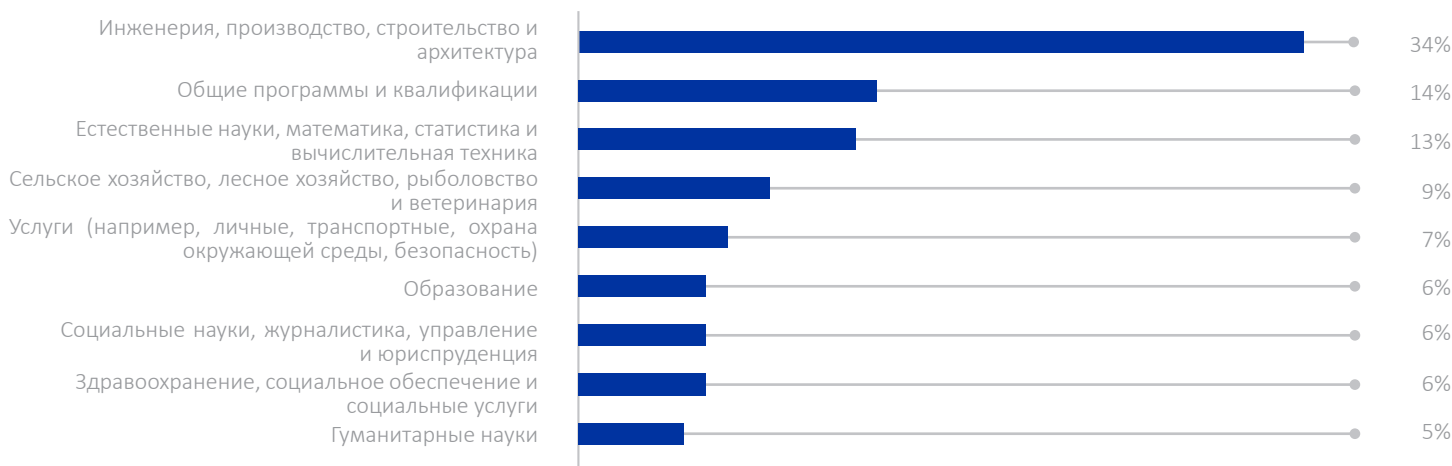
УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ





Когда респондентам был задан дополнительный вопрос о сфере их образования, ответили только 758 человек, или 42% респондентов. Среди сфер образования были названы инженерное дело, производство и строительство (34%); общие программы и квалификации (14%); естественные науки, математика и статистика (13%); сельское, лесное и рыбное хозяйство (9%); услуги (например, личные, транспортные, охрана окружающей среды, безопасность) (7%); сфера образования (6%); социальные науки и журналистика (6%); здравоохранение и социальное обеспечение (6%); а также искусство и гуманитарные науки (5%).

СФЕРА ОБРАЗОВАНИЯ



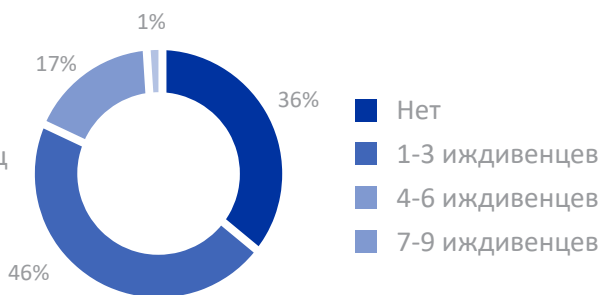
УЯЗВИМОСТИ

Половина респондентов (50%) подтвердили, что являются основными или единственными кормильцами своих семей, в то время как 49% указали обратное. Только один процент респондентов отказался отвечать на данный вопрос. В отношении количества иждивенцев дома (46%) сообщили, что у них 1-3 иждивенца, 314 человек (36%) заявили, что у таковых 4-6 и 13 человек (1%) сообщили, что у них 7-9 иждивенцев. Кроме того, 656 респондентов (17 %) отметили, что не имеют каких-либо иждивенцев.

ЕДИНСТВЕННЫМ ИЛИ ОСНОВНЫМ КОРМИЛЬЦЕМ



ИЖДИВЕНЦЫ



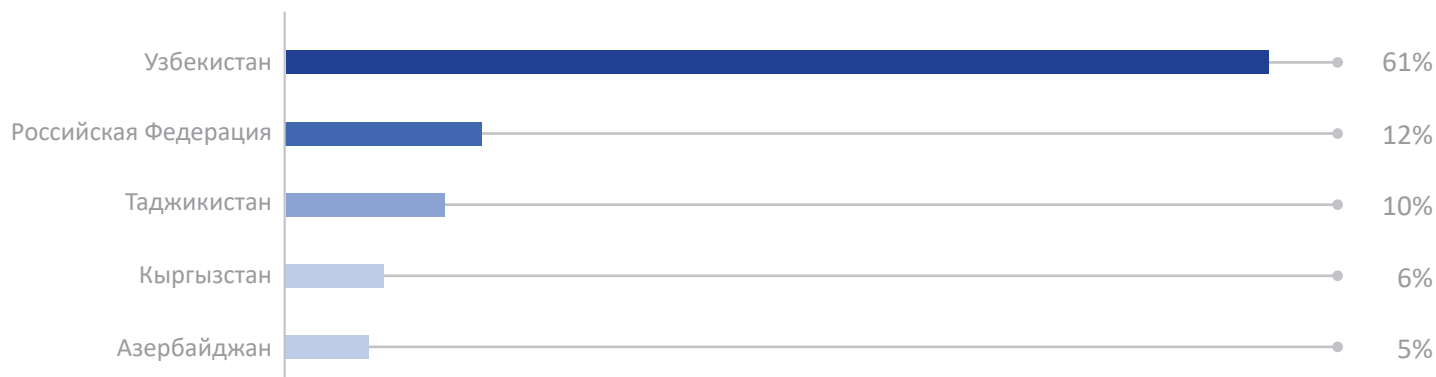


ТОП-5 СТРАН ПРОИСХОЖДЕНИЯ

Большинство респондентов мигрировали из Узбекистана (61%), значительное число также приехало из Российской Федерации (12%), Таджикистана (10%), Кыргызской Республики (6%), Азербайджана (5%) и других стран (6%).

Стратегическое положение, экономический рост и политическая стабильность Казахстана делают его наиболее популярным направлением для работников из соседних стран, ищущих лучшие возможности и условия жизни.

ТОП-5 СТРАН ПРОИСХОЖДЕНИЯ



ТРУДОВОЙ ОПЫТ ДО НАЧАЛА МИГРАЦИИ

На вопрос о статусе занятости до миграции 39 процентов респондентов ответили, что работали в частном секторе, 25 процентов были безработными, но активно искали работу в стране происхождения, 15 процентов занимались поденной работой, 9 процентов были самозанятыми, а 6 процентов - безработными. Два процента назвали себя студентами, и еще два процента - пенсионерами.

СТАТУС ЗАНЯТОСТИ ДО МИГРАЦИИ В КАЗАХСТАН



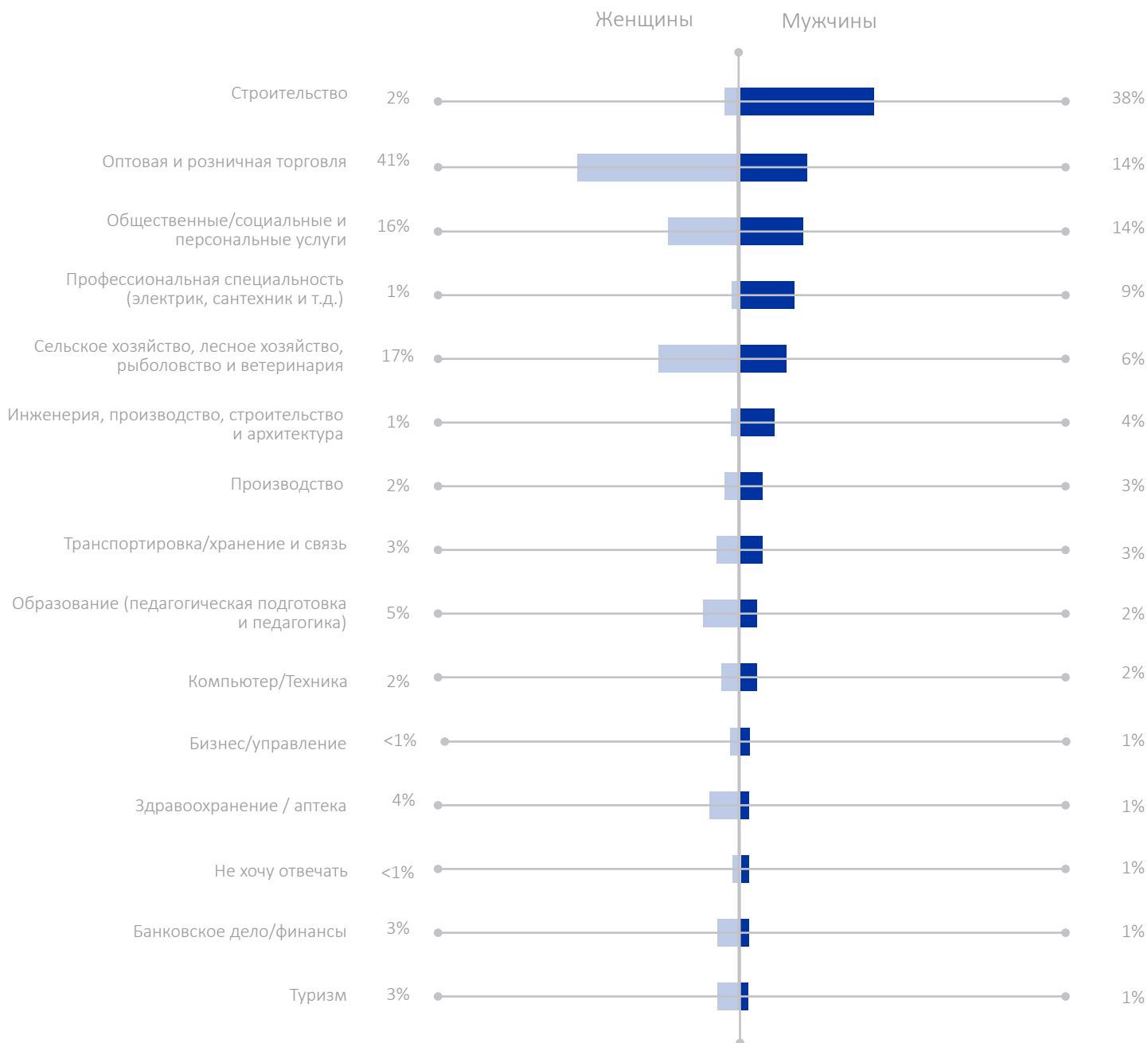


СЕКТОР ЗАНЯТОСТИ ДО НАЧАЛА МИГРАЦИИ

Основными секторами занятости до миграции являлись строительство (31%), оптовая и розничная торговля (19%), предоставление коммунальных/социальных и персональных услуг (14%). Другие сектора охватывали сельское хозяйство (8%), профессиональные области (7%), машиностроение (3%), перевозки и связь (3%), производство (3%), образование (2%), технологии (2%), здравоохранение (2%), банковское дело (1%) и туризм (1%).

При анализе секторов занятости по полу 65% респондентов, имевших ранее работу в стране происхождения (80% мужчины и 20% женщины), определили свою сферу занятости. Среди респондентов-мужчин большинство работало в строительстве (38 %), далее следуют оптовая и розничная торговля (14 %), коммунальные и личные услуги (14 %), профессионально-технический сектор (9 %) и сельское хозяйство (6 %). Напротив, значительная часть женщин-респондентов была занята в оптовой и розничной торговле (41%), затем в сельском хозяйстве (17%), в сфере социальных и персональных услуг (16%) и в секторе образования (5%).

СЕКТОР ЗАНЯТОСТИ ПО ПОЛОВОМУ ПРИЗНАКУ





МИГРАЦИОННЫЕ НАМЕРЕНИЯ

Отвечая на вопрос о будущих миграционных намерениях, большинство респондентов (63%) выразили желание перемещаться между странами происхождения и Казахстаном. Тридцать процентов респондентов заявили о намерении поселиться в Казахстане на постоянной основе, а два процента выразили желание мигрировать в другую страну. Кроме того, еще два процента намеревались вернуться и окончательно переехать в страну происхождения.

Среди 63 процентов, выразивших заинтересованность в перемещении между Казахстаном и страной происхождения, большинство (74%) были выходцами из Узбекистана, за ним следовали Таджикистан (10%), Российская Федерация (6%), а остальные 10% были выходцами других стран.

Из 30% изъявивших намерение навсегда поселиться в Казахстане 37% были выходцами из Узбекистана, 23% из Российской Федерации, 11 процентов из Азербайджана и остальные 29 процентов из других стран.

Что касается двух процентов, которые намеревались вернуться и навсегда поселиться в своих странах происхождения, то большинство были из Азербайджана (27%), за ним следуют Российская Федерация (25%), Узбекистан (20%), с остальными - из других стран.

Среди двух процентов, выразивших заинтересованность в миграции в другие страны, большинство рассматривало возможность переезда в Российскую Федерацию (36%), за ней следуют США (9%), Турецкая Республика (9%) и ряд других стран (34%).

МИГРАЦИОННЫЕ НАМЕРЕНИЯ

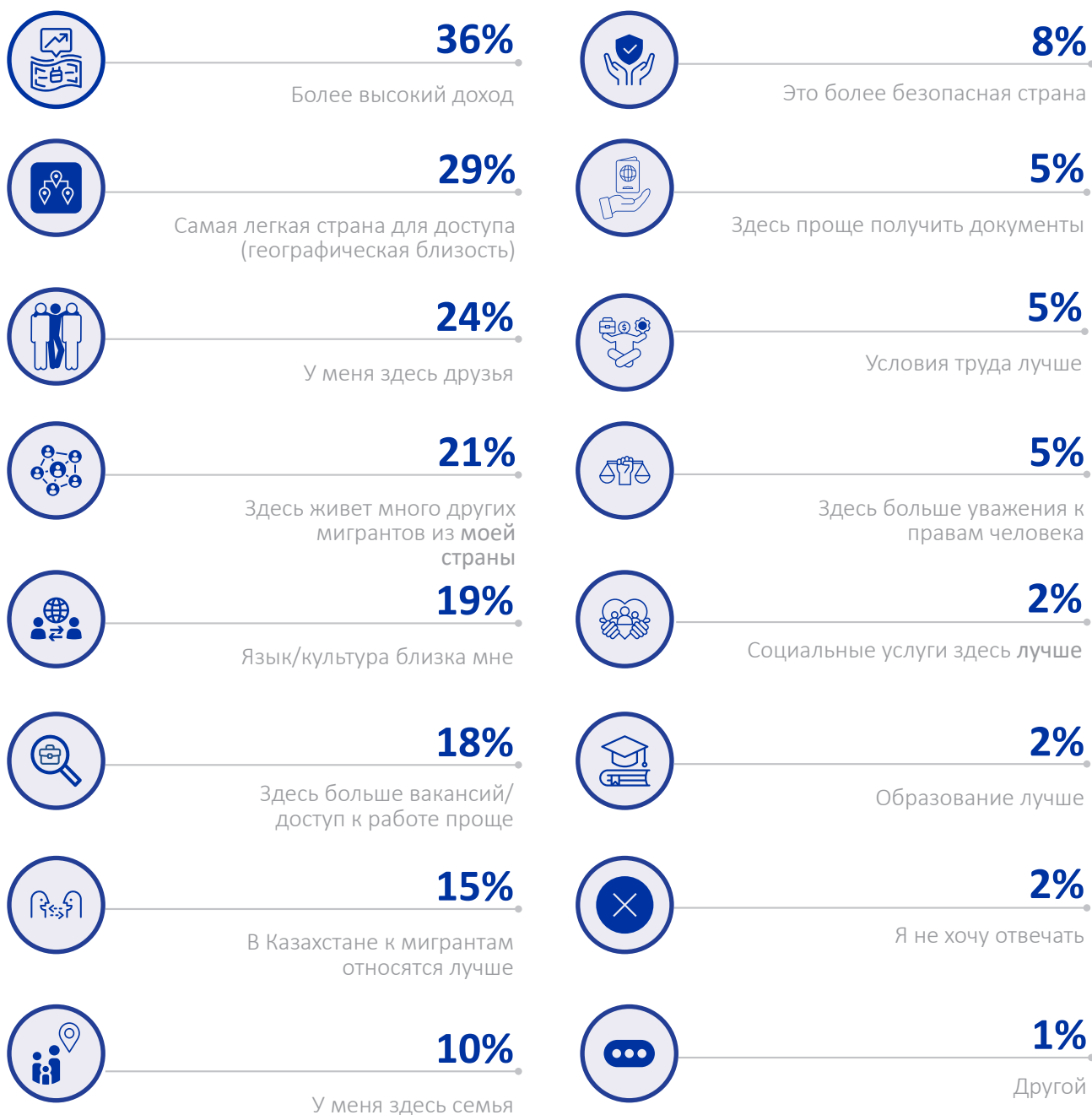




ПРИЧИНЫ ВЫБОРА КАЗАХСТАНА ДЛЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Основные причины трудовой миграции в Казахстан тесно связаны с экономическими факторами: более высокий доход стал главным мотивом для 36 процентов респондентов. Географическая близость заняла второе место, повлияв на 29 процентов мигрантов, в то время как 24 процента назвали важным фактором наличие друзей в Казахстане. Кроме того, 21 процент респондентов отметили наличие сообщества мигрантов из страны происхождения, а 19 процентов указали на языковые и культурные особенности. Среди других значимых причин - легкий доступ к возможностям трудоустройства (18%), восприятие социальной защиты и обращения с мигрантами (15%), а также наличие членов семьи в Казахстане (10%). Безопасность, простота оформления документов, хорошие условия труда, соблюдение прав человека, доступ к социальным услугам и возможности получения образования также сыграли незначительную, но влиятельную роль. При этом 48 опрошенных (2,5 %) либо не смогли ответить, либо не были уверены в правильности ответа.

ПРИЧИНЫ ВЫБОРА КАЗАХСТАНА ДЛЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

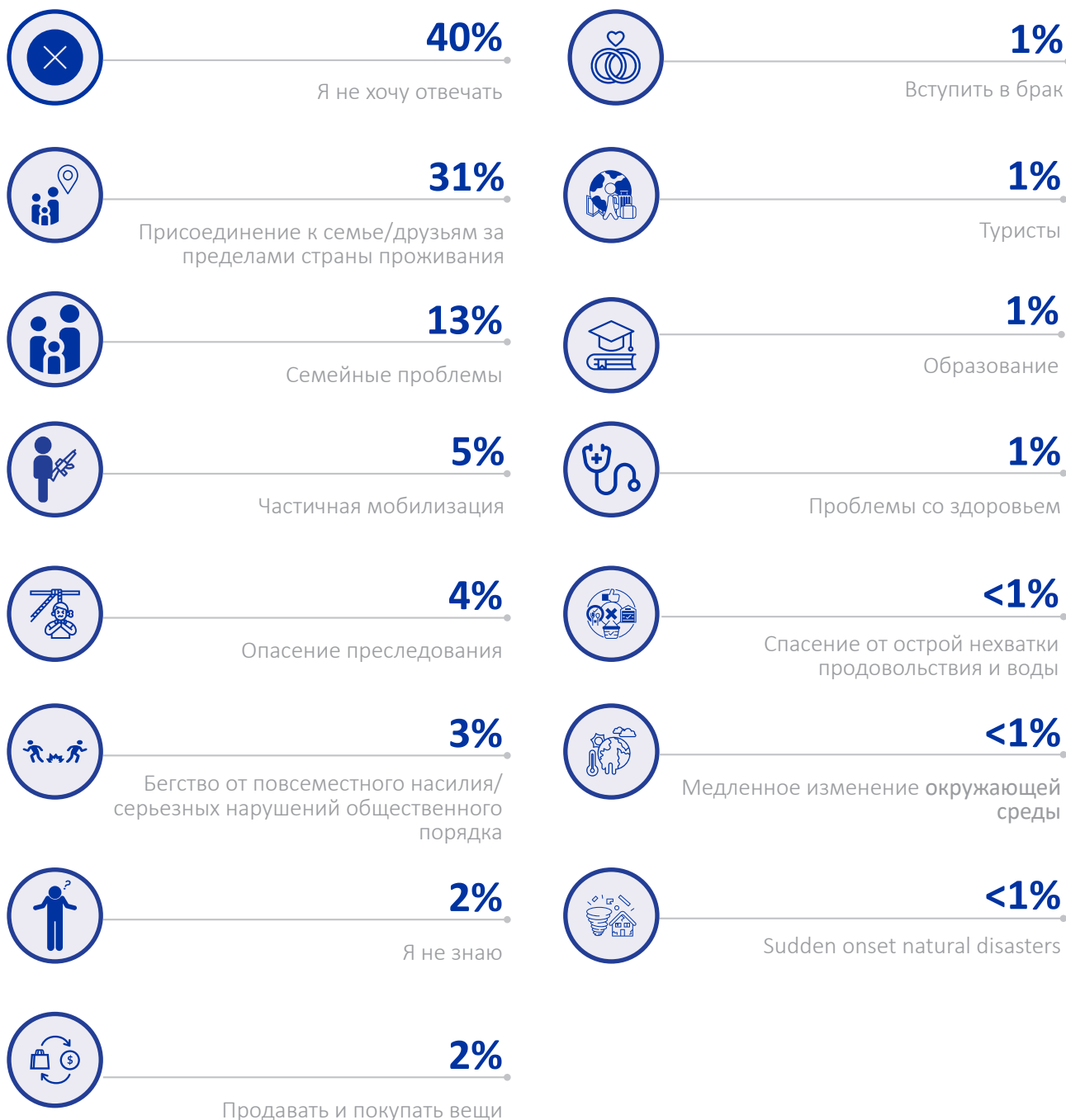




ПРИЧИНЫ МИГРАЦИИ

Помимо факторов, связанных с трудоустройством, мобильность людей обусловлена и другими мотивами. В ходе опроса были рассмотрены дополнительные причины в 15 различных вариантах, включая семейные проблемы, образование, здоровье и реакцию на экологические или природные катастрофы. Среди 1 341 респондента (74 % тех, кто мигрировал с целью трудоустройства) 421 человек (23 %) назвали причины своей миграции, не связанные с трудоустройством. При дальнейшем анализе выяснилось, что среди этих респондентов в тройку главных причин вошли отказ от ответа (40%), воссоединение семьи (31%) и другие вопросы, связанные с семьей (13%). Кроме того, анализ выявил мигрантов, проживающих в Казахстане по причинам частичной мобилизации (5%), страха преследования (4%) и бегства от серьезных нарушений общественного порядка и насилия (3%).

ПРИЧИНЫ МИГРАЦИИ





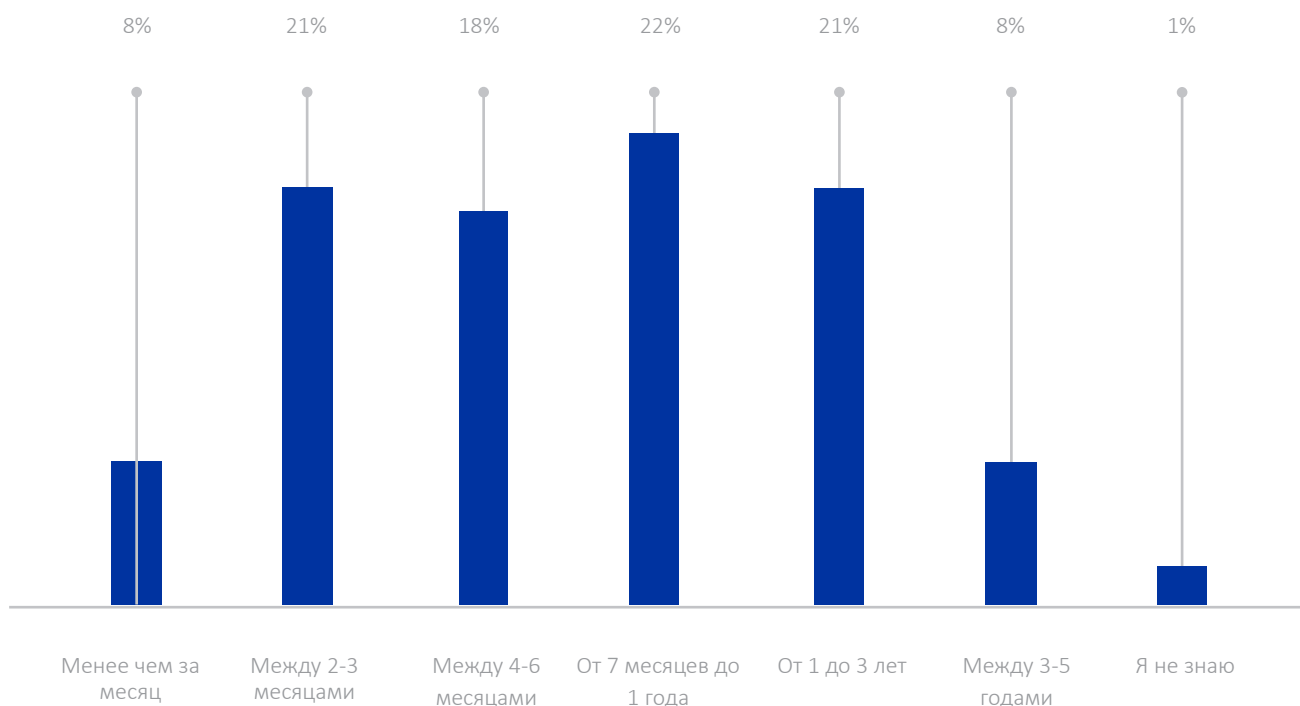
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРЕБЫВАНИЯ В КАЗАХСТАНЕ

Данные показывают, что большинство трудящихся-мигрантов в Казахстане пребывают на относительно короткие сроки: 8 процентов сообщили о пребывании менее месяца, 21 процент - от двух до трех месяцев, 18 процентов - от четырех до шести месяцев, 22 процента - от семи месяцев до одного года и 21 процент - от одного до трех лет. Лишь девять процентов указали на более длительный срок пребывания - от трех до пяти лет, что говорит о среднем периоде миграции в пределах трех лет.

На вопрос о том, совпала ли фактическая продолжительность пребывания в Казахстане с ожиданиями, большая часть респондентов (64 %) подтвердили вопрос, и только три процента ответили отрицательно. Однако 21 процент респондентов не помнят, а 11 процентов не знают, на какое время они рассчитывали остаться.

Из трех процентов респондентов, чьи ожидания разошлись с фактическим пребыванием, выразили предпочтение пребыванию в течение периода от семи месяцев до одного года (18 %), а 26 % предполагают пребывание в течение двух-шести месяцев.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ФАКТИЧЕСКОГО ПРЕБЫВАНИЯ ВДАЛИ ОТ РОДИНЫ



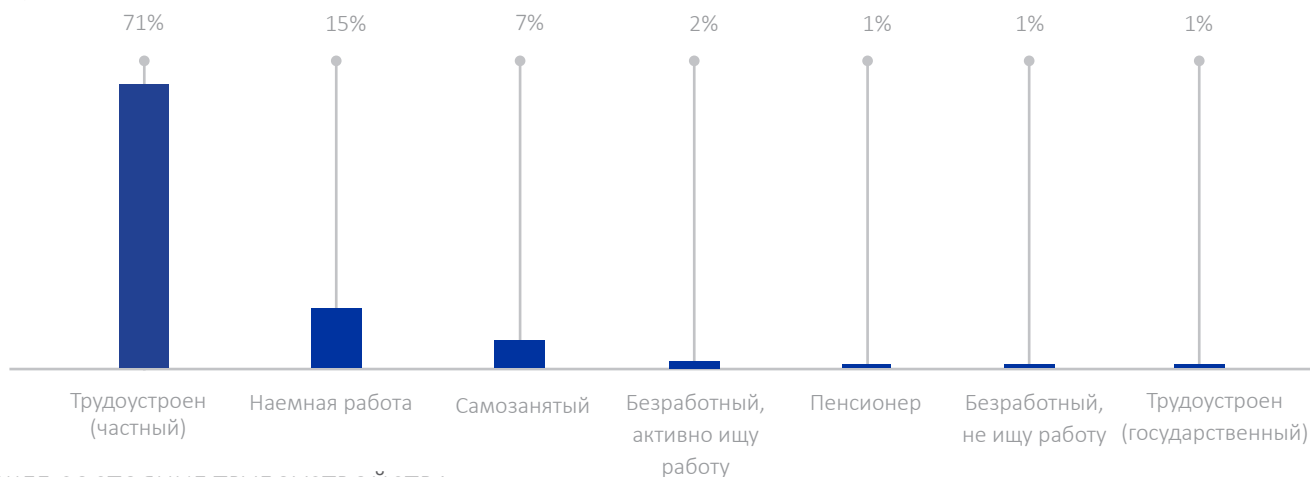


ТЕКУЩАЯ ЗАНЯТОСТЬ

В ходе оценки были изучены текущая ситуация в сфере трудоустройства и практика денежных переводов среди трудящихся-мигрантов. На момент проведения оценки большинство (71%) трудящихся-мигрантов были заняты в частном секторе, при этом 15% из их числа работали по найму с ежедневной оплатой и 7% занимались индивидуальной трудовой деятельностью. Кроме того, два процента респондентов сообщили, что в настоящее время безработные, из которых 43 процента (20) человек не имели предыдущего опыта работы в Казахстане. Среди безработных респондентов 56 процентов активно искали работу через своих друзей и родственников.

Кроме того, в ходе оценки было установлено, что 91 процент респондентов работают полный рабочий день, а 6 процентов трудятся на условиях неполного рабочего дня. Еще 2 процента заявили, что вынуждены работать неполный рабочий день из-за отсутствия вакансий с полной занятостью. Более подробную информацию о статусе занятости предоставили (93,5 %), когда 53 % из них назвали себя зависимыми подрядчиками, 39 %- наемными работниками и 6 %- самозанятыми.

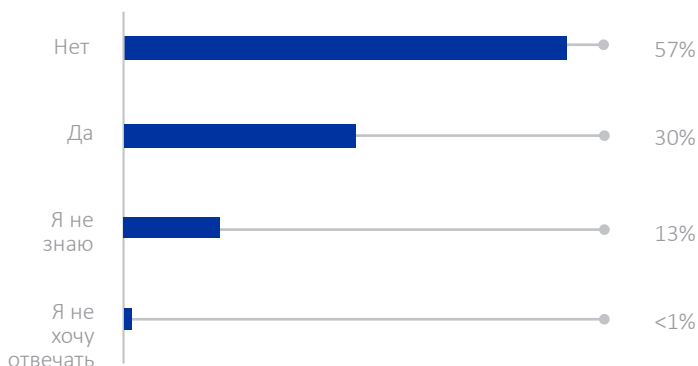
ТЕКУЩИЙ СТАТУС ЗАНЯТОСТИ



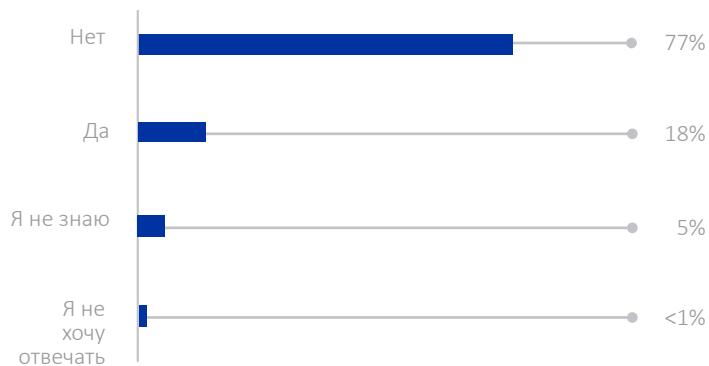
ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Около 39 процентов работающих лиц предоставили подробную информацию о типах своих контрактов, из которых 41 процент указали, что они работали без контракта, 57 процентов мигрантов имели официальный контракт, и два процента не были уверены, есть ли у них контракт, и менее одного процента затруднились ответить. Дальнейший анализ показал, что 30 % трудящихся-мигрантов сообщают, что их работодатели делают отчисления в пенсионный фонд, в то время как 57 % заявили, что отчисления не производятся. На вопрос о льготах в связи с оплачиваемым ежегодным отпуском ответили 1 693 респондента, из которых 76% указали, что не получают ежегодного отпуска, а 18% сообщили, что получают оплачиваемый отпуск. Кроме того, 9 процентов респондентов считают, что в случае обнаружения каких-либо недостатков они могут быть уволены работодателем без предварительного уведомления, в то время как 72 процента не ожидают подобного исхода.

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА



ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ЕЖЕГОДНЫЙ ОТПУСК

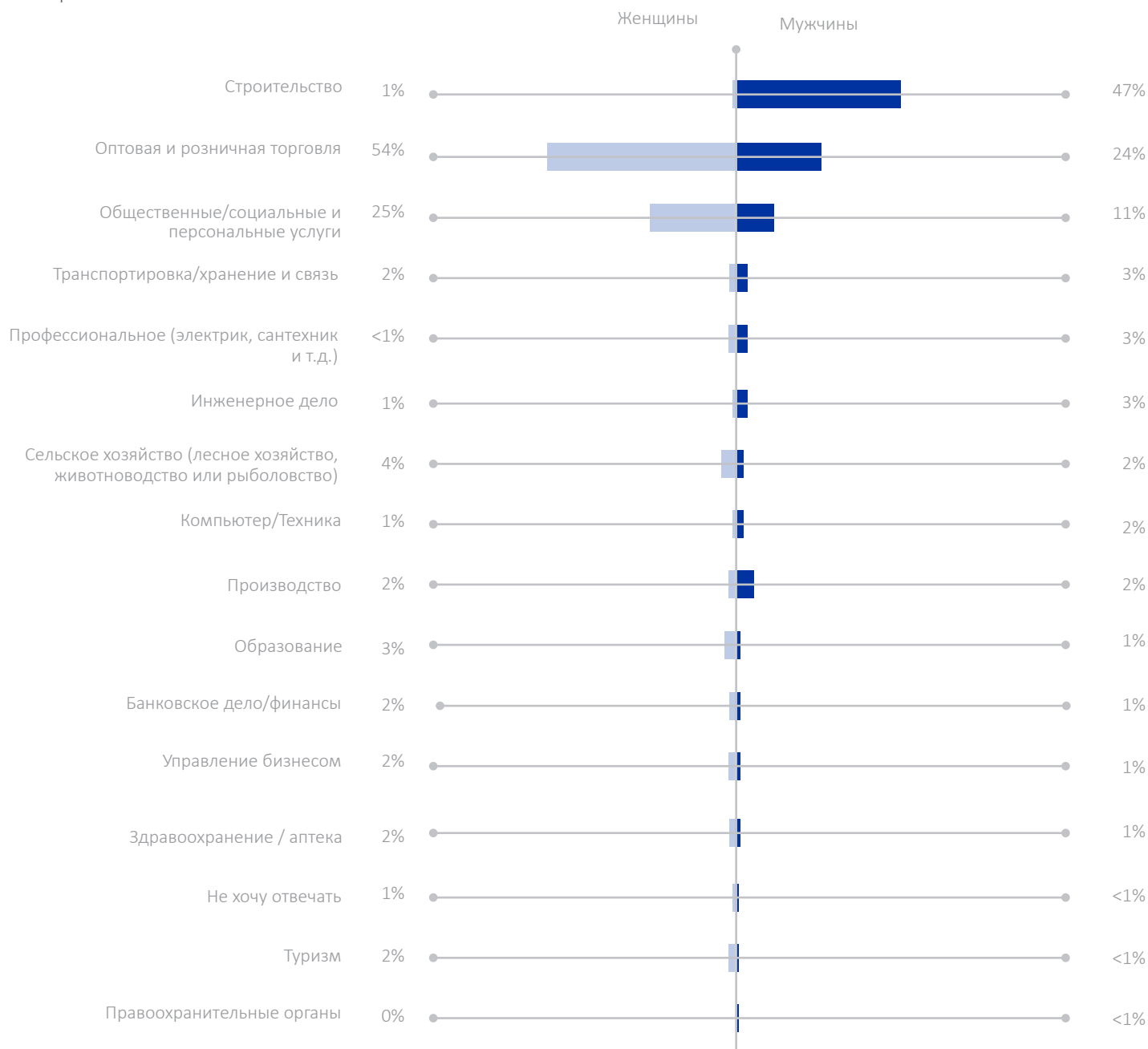




ТЕКУЩИЕ СЕКТОРА ЗАНЯТОСТИ

Из работающих мигрантов (94%) большинство (39%) работают в строительном секторе, (29%) заняты в оптовой и розничной торговле, а 232 трудящихся-мигранта (14%) заняты в сфере общественных, социальных и личных услуг. Были проведены дополнительные опросы с целью выяснения предыдущего опыта работы в той же сфере. Из 1 693 респондентов 83% указали на наличие предыдущего опыта работы, а 17% сообщили об отсутствии опыта работы в аналогичной сфере. При оценке среднего стажа работы было выявлено, что 31 процент респондентов указали на стаж работы 3-5 лет, 25 процентов - 1-2 года и 24 процента - 6-10 лет. Меньшая часть, 14 процентов, указали, что имеют опыт работы более 11 лет, а 7 процентов сообщили, что имеют опыт работы всего 1 год. Среди респондентов мужского пола, большинство работали в строительстве (47%), за ними следовали оптовая и розничная торговля (24%), коммунальные или бытовые услуги (11%), профессиональный сектор (3%), транспорт, складирование и связь (3%), машиностроение (3%). В противовес, значительная часть респондентов-женщин была занята в оптовой и розничной торговле (54%), за ней следовали общественные, социальные и бытовые услуги (25%), сельское хозяйство (4%) и сектор образования (3%).

ТЕКУЩИЕ СЕКТОРА ЗАНЯТОСТИ

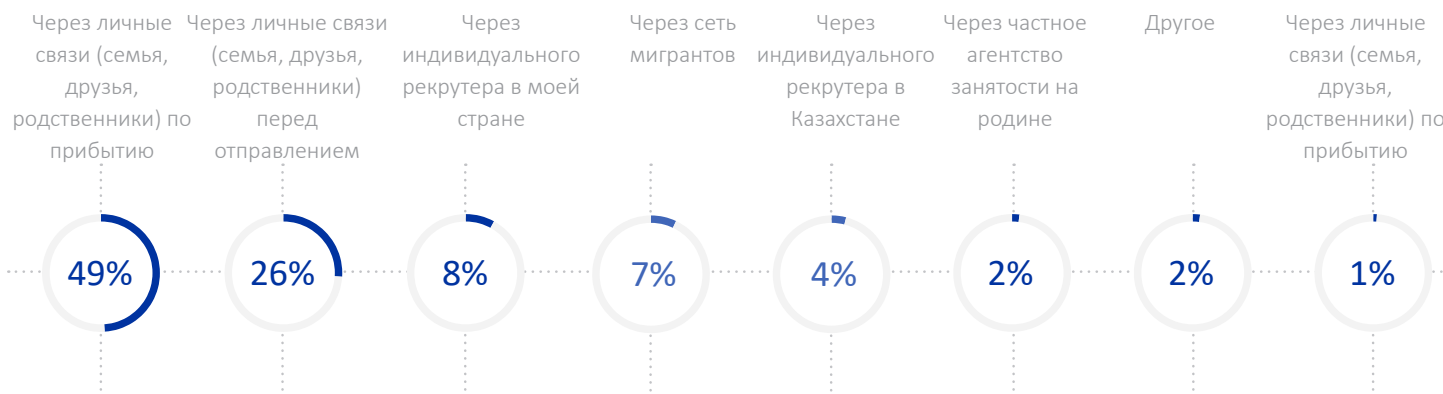




СПОСОБЫ ПОИСКА ТЕКУЩЕЙ РАБОТЫ

При ответе на вопрос о том, как была найдена текущая работа, практически половина из 1 693 трудящихся-мигрантов (49%) отметили, что нашли работу через личные связи по прибытии, в то время как 26% полагались на личные связи, установленные до отъезда. Восемь процентов нашли работу через индивидуальных рекрутеров в своей стране, а еще семь процентов - через аналогичных рекрутеров в Казахстане. Только два процента сообщили, что нашли работу через государственные или частные агентства по трудоустройству в стране происхождения.

СПОСОБЫ ПОИСКА ТЕКУЩЕЙ РАБОТЫ



Далее был задан вопрос о том, как они находят агентства по трудоустройству. Шестьдесят шесть процентов респондентов, нашедших работу через государственные или частные кадровые агентства, ответили, что нашли их по рекомендациям друзей и знакомых (85%), через социальные сети (21%) или по объявлениям в Интернете (5%). Среди тех, кто ответил, что был нанят через агентство, тридцать три респондента или 52% прошли предвыездную подготовку или ориентацию по работе, жизни в Казахстане (законы и правила) и правам мигрантов от агентства по найму. Тридцать шесть процентов респондентов прошли профессиональное обучение, связанное с возможностью трудоустройства в Казахстане, а 29 процентов - обучение финансовой грамотности и управлению денежными переводами.

На вопрос об отзывах о поиске работы через государственные/частные кадровые агентства 29 процентов из всех людей, воспользовавшихся услугами кадровых агентств для поиска работы, отметили, что им не понравились данные агентства, поскольку они долго ждали, пока их возьмут на работу. Двадцать один процент из них сказали, что процесс был слишком сложным. Семнадцать процентов отметили, что это было слишком дорого. Одиннадцать процентов добавили, что работа, которую они нашли через кадровые агентства, не соответствовала их навыкам и опыту. Еще 11 процентов отметили, что полученное ими обучение было бесполезным. Кроме того, девять процентов отметили, что им не предоставили исчерпывающей информации о практической работе. Три процента респондентов отметили, что не смогли получить помощь за границей, когда столкнулись с проблемами. Еще три процента не имели хорошего опыта работы с административными процессами. Еще три процента не получили помощи в оформлении медицинской страховки. Кроме того, менее одного процента респондентов ответили на то, что не смогли договориться с работодателем о контракте и зарплате.



ПРИЧИНЫ ОТКАЗА ОТ УСЛУГ КАДРОВЫХ АГЕНТСТВ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

На вопрос о причинах отказа от обращения в кадровые агентства для поиска работы 63 процента из 1 627 респондентов ответили, что они могут найти работу через своих друзей и родственников и нет необходимости обращаться в государственное или частное агентство. Кроме того, 14 процентов респондентов не знали, что можно воспользоваться услугами государственного или частного агентства по трудоустройству, 14 процентов затруднились с ответом, четыре процента не доверяли частным агентствам по трудоустройству, 2 процента не доверяли государственным агентствам по трудоустройству. Кроме того, 2 процента респондентов ответили, что у них есть негативные отзывы о государственных и частных агентствах от их семьи и друзей.

ПРИЧИНЫ ОТКАЗА ОТ УСЛУГ КАДРОВЫХ АГЕНТСТВ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ



63%

Вместо этого помогли семья/друзья



2%

Получены негативные комментарии от друзей о государственных агентствах занятости



14%

Не знал, что есть такой вариант



2%

Получены негативные комментарии от друзей о частных агентствах занятости



14%

Не хочу отвечать



1%

Личный негативный опыт с государственными агентствами занятости



4%

Недоверие частным агентствам занятости



1%

Личный негативный опыт с частными агентствами занятости



2%

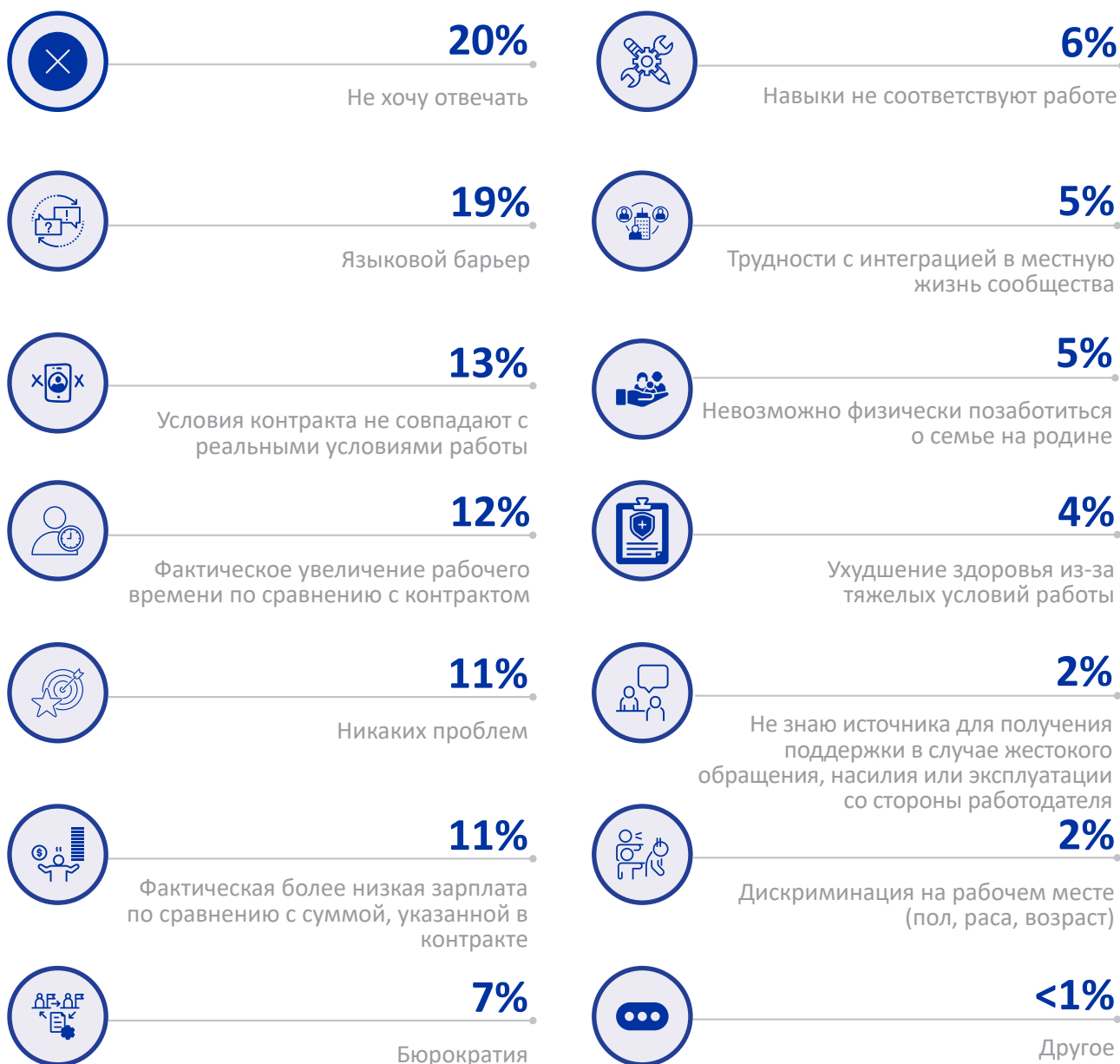
Недоверие государственным агентствам занятости



ПРОБЛЕМЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ

Двадцать процентов респондентов отказались отвечать на вопрос о трудностях, с которыми они сталкиваются во время работы, а 11 процентов отметили, что вовсе не испытывают трудностей. Однако среди всех проблем, с которыми сталкиваются работники-мигранты, в Казахстане первое место занимает языковой барьер (19%), затем следуют условия контракта, не соответствующие реальным условиям работы по прибытию (13%), продолжительность рабочего дня зачастую превышает указанную в контракте (12%), зарплата ниже, по сравнению с указанной в контракте (11%), бюрократия (7%), Навыки не соответствуют фактической работе (6%), трудности с интеграцией в местное сообщество (5%), ухудшение здоровья из-за тяжелых условий труда (4%), отсутствие информации о том, где можно получить поддержку в случае жестокого обращения, насилия или эксплуатации со стороны работодателя (2%), а также дискриминация и жестокое обращение на рабочем месте (гендерная, расовая, возрастная) (2%).

ПРОБЛЕМЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ

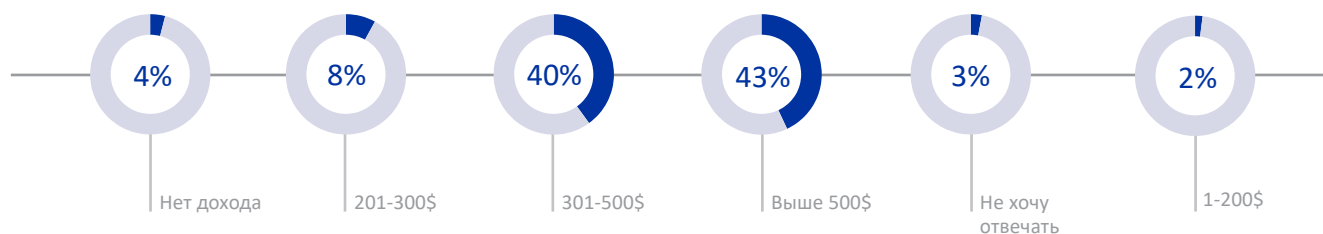




ЗАРАБОТОК

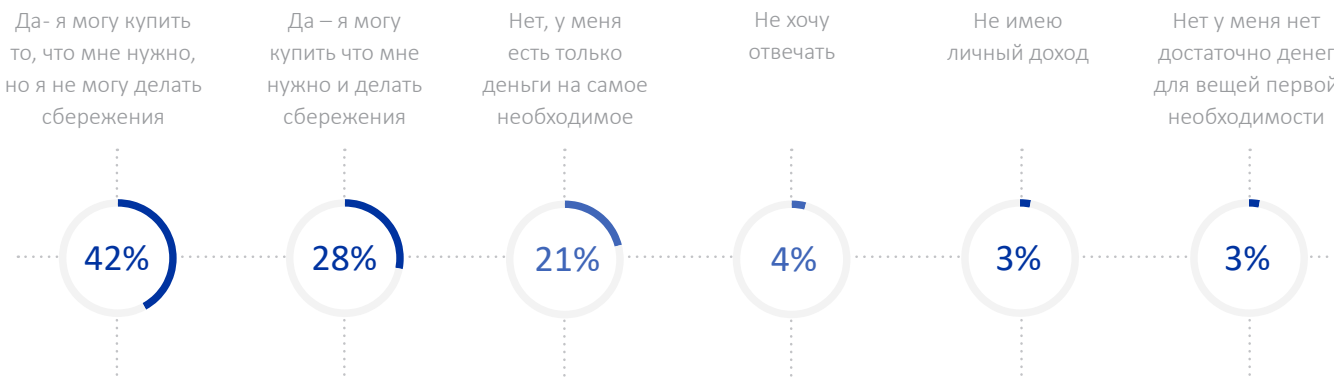
Среди опрошенных респондентов два процента сообщили, что зарабатывают от 1 до 200 долларов США, восемь процентов - от 201 до 300 долларов США, 40 процентов - от 301 до 500 долларов США и 43 процента - от 500 долларов США и выше. Примечательно, что 4 процента трудящихся-мигрантов сообщили, что не имеют никакого дохода⁴.

ПРОЦЕНТНОЕ СООТНОШЕНИЕ ДИАПАЗОНА ЗАРАБОТКА



Кроме того, 42 процента отметили, что могут позволить себе необходимые покупки, но не имеют возможности откладывать деньги, а 28 процентов сообщили, что имеют сбережения наряду с возможностью удовлетворить свои потребности. Для 21 процента их доход покрывает только основные расходы. И наоборот, 3 процента сообщили, что их доходов не хватает даже на покупку предметов первой необходимости.

СРЕДНИЙ ДОХОД, ДОСТАТОЧНЫЙ ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ РАСХОДОВ

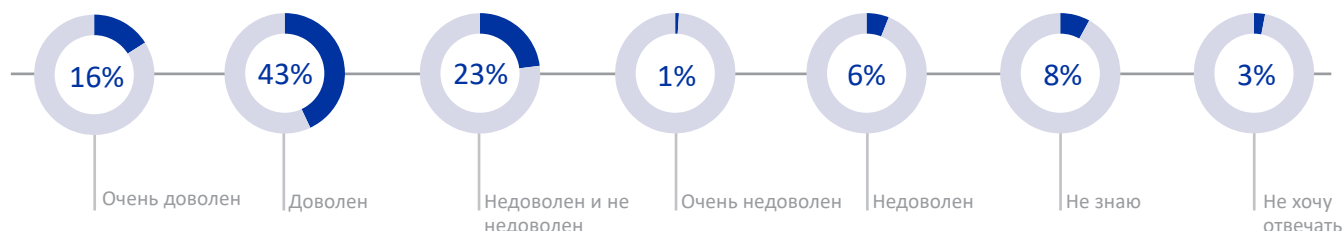


4. По данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан, среднемесячная заработная плата в 1 квартале 2024 года составила 382 279 тенге (850\$).



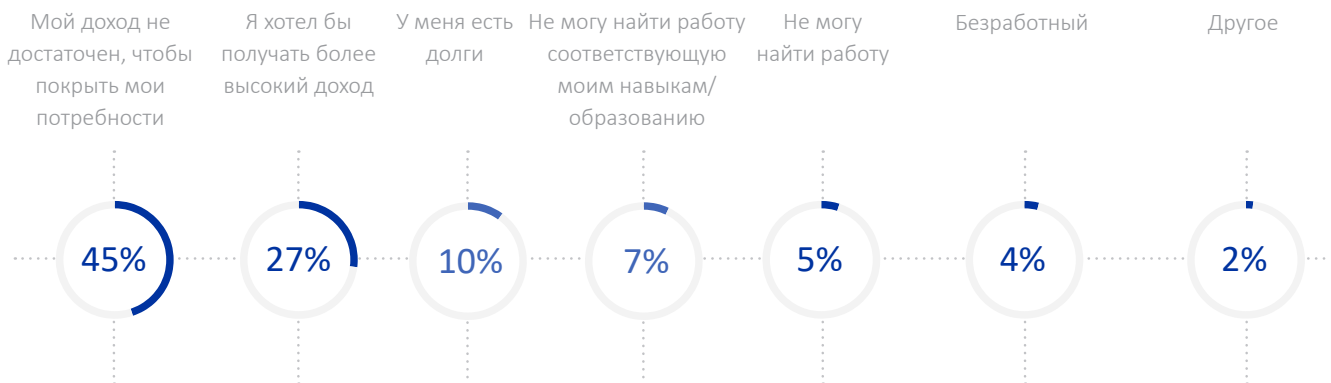
Что касается экономической удовлетворенности, то 59 процентов респондентов выразили удовлетворение своим текущим финансовым положением. Однако семь процентов заявили о неудовлетворенности, назвав в качестве основных факторов низкий доход, долги и безработицу.

СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТЕКУЩИМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПОЛОЖЕНИЕМ



Среди респондентов, которые выразили неудовлетворенность своим текущим финансовым положением, 45 процентов отметили, что их текущий доход недостаточен для обеспечения их потребностей. Кроме того, 27 процентов хотели бы иметь более высокий доход, 10 процентов были обременены долгами, семь процентов не смогли найти работу, соответствующую их навыкам или образованию, пять процентов не смогли найти работу, а четыре процента были безработными.

ПРИЧИНЫ НЕУДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТЕКУЩЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИЕЙ (СРЕДИ ТЕХ, КТО СООБЩИЛ, ЧТО НЕДОВОЛЕН)

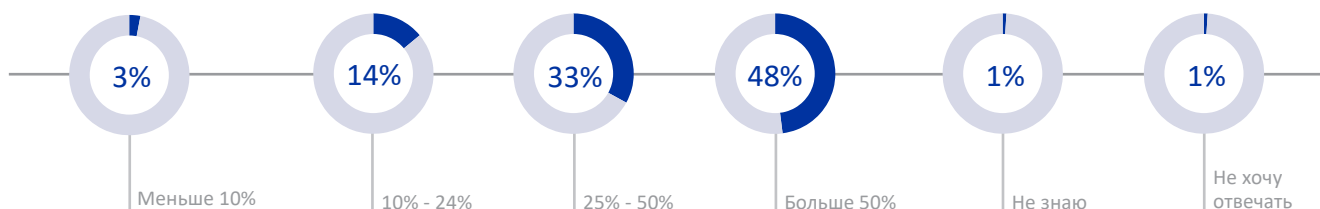




ДЕНЕЖНЫЕ ПЕРЕВОДЫ

Сорок восемь процентов респондентов сообщили, что отправляют на родину более 50 процентов своего заработанного дохода, а 33 процента заявили, что отправляют на родину от 25 до 50 процентов заработка. Сорок процентов респондентов указали, что отправляют на родину от 10 до 24 процентов, а три процента - менее десяти процентов. Остальные два процента не знают или воздержались от ответа.

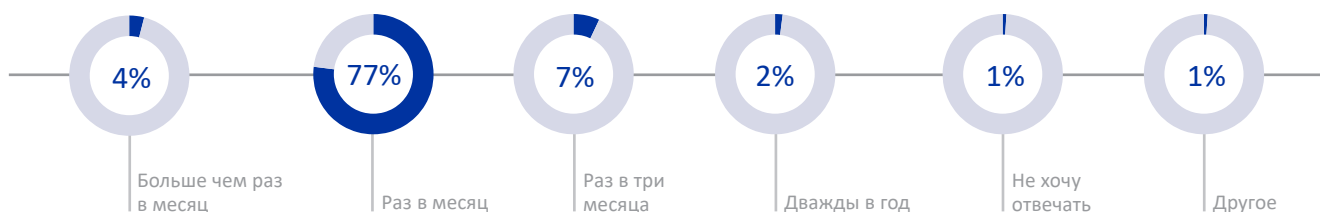
ПРОЦЕНТ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДОХОДА, ПЕРЕВОДИМОГО НА РОДИНУ



ЧАСТОТА И ПРИЧИНЫ ДЕНЕЖНЫХ ПЕРЕВОДОВ

Большинство респондентов (77%) сообщили, что отправляют деньги домой ежемесячно. Десять процентов не придерживаются регулярного графика денежных переводов, а семь процентов отправляют деньги ежеквартально. Четыре процента отправляют денежные переводы чаще одного раза в месяц, а два процента - два раза в год

ЧАСТОТА ОТПРАВКИ ДЕНЕГ НА РОДИНУ



Когда речь заходит о способах денежных переводов, 32% респондентов предпочитают личные визиты в банки. Онлайн-транзакции через друзей и родственников используют 22 %, а 19 % полагаются на операторов денежных переводов. Десять процентов перечисляют деньги через личные визиты к операторам денежных переводов, таким как Western Union, и 7 % используют онлайн-банкинг. Пять процентов вывозят с собой наличные при визитах домой, а три процента совершают онлайн-операции через операторов денежных переводов, таких как Western Union. Два процента предпочли не отвечать, и менее 1 % отправляют деньги через родственников, друзей или посредников.

На вопрос об основных причинах отправки денег домой большинство (92 %) указали на поддержку семьи, родственников или друзей в связи с первичными расходами на жизнь. За ними следуют 3 %, которые используют денежные переводы как средство сбережения или сохранения денег, и 2 %, которые поддерживают семью или друзей в деловых начинаниях. Оставшиеся 3 % ответов включают возврат долгов, помощь в приобретении недвижимости и другие причины.



ЖИЛЬЕ

Большинство 72 процента указали, что имеют постоянное жилье, а 17 процентов заявили о временном жилье. Кроме того, 9 процентов имеют свой собственный дом или квартиру, и менее 1 процента сталкиваются с проблемой отсутствия жилья. Среди респондентов-мигрантов 60 процентов живут с друзьями или сослуживцами, 19 процентов - с членами семьи, 15 процентов - с родственниками, а 3 процента - в одиночестве. Примечательно, что 55 процентов участников опроса платят за свое жилье. Эти данные свидетельствуют о распространенной проблеме, поскольку 70 процентов респондентов назвали высокую арендную плату основным препятствием на пути к получению постоянного жилья.

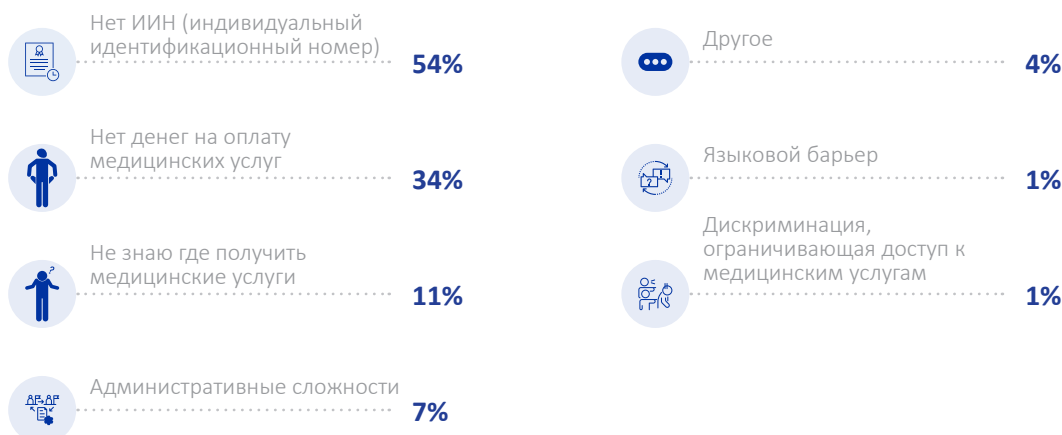
БАРЬЕРЫ НА ПУТИ К ПОСТОЯННОМУ ЖИЛЬЮ



МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ

Шестьдесят процентов респондентов сообщили, что имеют доступ к медицинским услугам в Казахстане. Напротив, 26 процентов заявили, что не имеют доступа, а 14 процентов не определились или не дали ответа. Основными препятствиями для доступа к медицинским услугам были названы нехватка финансовых средств и отсутствие документов, удостоверяющих личность. Эти данные подчеркивают важность устранения финансовых и административных препятствий для обеспечения равного доступа к медицинскому обслуживанию для всех людей в Казахстане.

БАРЬЕРЫ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ДОСТУПУ К МЕДИЦИНСКИМ УСЛУГАМ

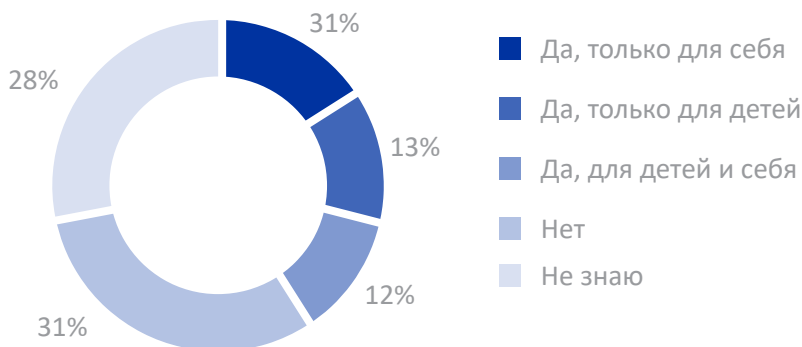




ОБРАЗОВАНИЕ

Шестнадцать процентов респондентов указали, что имеют доступ к образованию только для себя, 13 процентов отметили, что они имеют доступ к образованию только для своих детей, а 12 процентов респондентов указали, что имеют доступ к образованию как для себя, так и для своих детей. И наоборот, заметные тридцать один процент сообщили об отсутствии доступа к образованию.

ДОСТУП К ОБРАЗОВАНИЮ



ФИНАНСОВЫЙ СТАТУС

Шестьдесят шесть процентов респондентов заявили, что имеют доступ к финансовым услугам в Казахстане, в то время как 19 процентов напротив, утверждают о недоступности таких услуг для трудящихся-мигрантов.

Шестьдесят пять процентов респондентов либо имели, либо могли позволить себе мобильный телефон, за этим следует возможность адекватно отапливать дом (46%), избегание задолженностей (39%), обедать мясом, курицей или рыбой каждые два дня (36%), иметь стиральную машину (31%), цветной телевизор (29%), справляться с непредвиденными расходами (25%), раз в год поехать в отпуск (9%), личный автомобиль (8%).

ДОСТУПНОСТЬ ТОВАРОВ И УСЛУГ



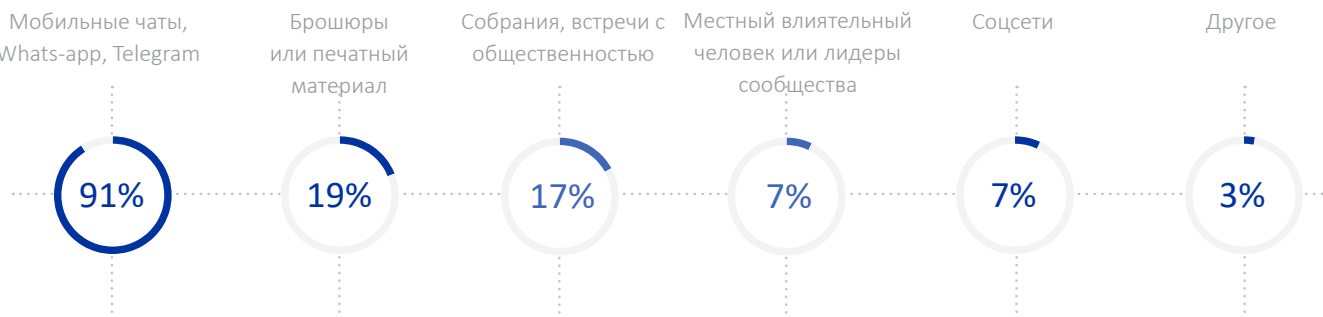


ИНФОРМАЦИЯ О ПРАВАХ И МЕСТНОЙ РЕИНТЕГРАЦИИ

Пятьдесят четыре процента респондентов считают, что они частично информированы о правах, касающихся работы, жилья, образования, личной безопасности, документов удостоверяющих личность, и правовой статус. Восемь процентов респондентов считают себя недостаточно информированными. Девяносто один процент респондентов считают мобильные чаты наиболее эффективным каналом связи для получения информации об их правах, услугах или доступной поддержке. Девятнадцать процентов предпочитают брошюры. Большинство респондентов (66%) чувствуют себя наиболее комфортно, получая информацию о своих правах и услугах на родном языке.

По информированности трудящихся-мигрантов об обновленных правилах въезда и пребывания на территории Республики Казахстан 78 процентов были осведомлены об этих правилах, когда как 19 процентов не имели такой информации. При этом подавляющее большинство респондентов, 79 процентов указали, что эти правила не повлияли на их повседневную жизнь, и только три процента сообщили, что испытывают кое-какие заметные изменения.

ВИДЫ КОММУНИКАЦИЙ



ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ГРАЖДАНАМИ КАЗАХСТАНА И СООБЩЕСТВОМ МИГРАНТОВ

Девяносто один процент респондентов охарактеризовали свои отношения с казахстанцами как положительные. Никто не упомянул негативного взаимодействия с местными жителями внутри принимающего сообщества.

Кроме того, 85 процентов респондентов охарактеризовали отношения с сообществом мигрантов в принимающей стране как хорошие, и лишь семь процентов отметили, что вообще не общаются с другими мигрантами, проживающими в Казахстане.

ОТНОШЕНИЯ С ГРАЖДДАНАМИ КАЗАХСТАНА



ОТНОШЕНИЯ С СООБЩЕСТВОМ МИГРАНТОВ

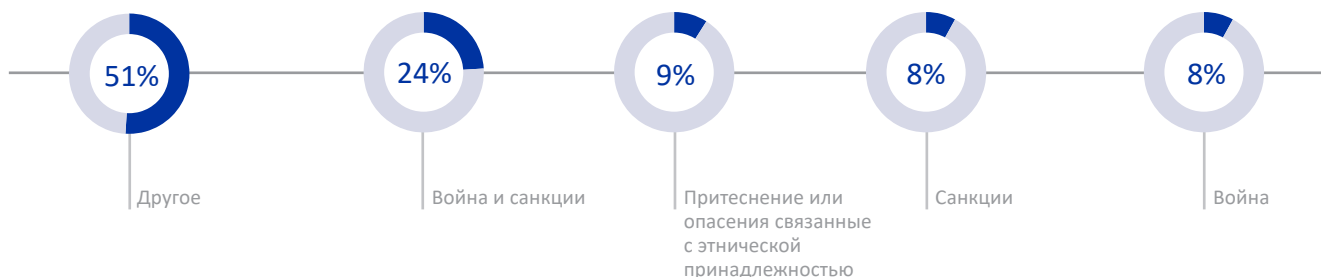




ВОЗДЕЙСТВИЕ САНКЦИЙ

Значительные 87 процентов указали, что их зарплаты остались неизменными, несмотря на продолжающиеся экономические санкции в отношении Российской Федерации после их вторжения в Украину с февраля 2022 года. Только пять процентов сообщили, что зарабатывают меньше, чем раньше, при этом три процента заявили, что зарабатывают больше. Кроме того, 90 процентов не ощутили никаких перемен в их рабочее время из-за введенных санкций. Более того, влияние санкций на готовность респондентов продолжать жить и работать в Казахстане было минимальным с 86 процентами заявлений, что их это никак не коснулось. Однако шесть процентов признали, что ощущают некоторый уровень воздействия санкций. Что касается денежных переводов, то 92 процента респондентов никак не корректировали сумму отправленных денег из-за санкций. Среди проблем, с которыми столкнулись респонденты за последние шесть месяцев, 83 процента сообщили, что не столкнулись с какими-либо серьезными препятствиями. Однако девять процентов отметили, что столкнулись с проблемами, при этом три процента конкретно связывают эти трудности с недавними санкциями. Среди пяти главных проблем сообщалось о росте цен (27%), низкой заработной плате или недостаточном доходе (18%), задолженности (15%), отсутствии работы или безработицы (9%), и потеря документов (4%). Эти результаты свидетельствуют об относительно устойчивой реакции на санкции среди большинства респондентов, в то время как лишь меньшинство испытывает заметные проблемы. Восемнадцать процентов респондентов ранее жили или работали в Российской Федерации.

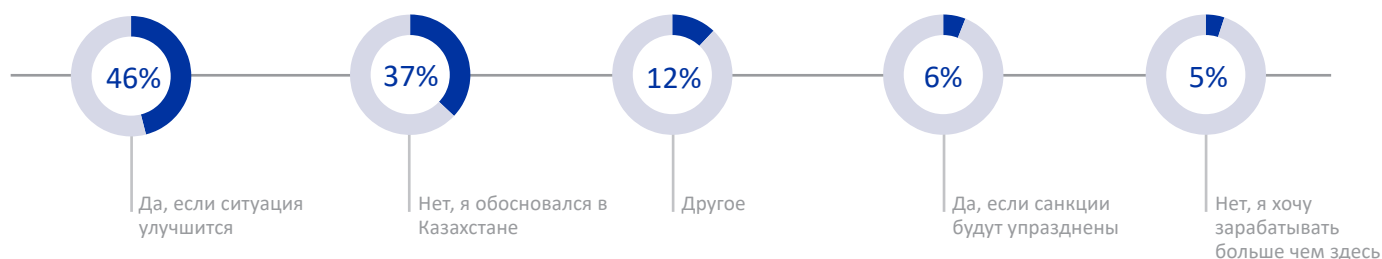
ПРИЧИНЫ ВЫЕЗДА ИЗ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ПЛАНЫ ВОЗВРАТА В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ

Среди тех лиц, которые ранее жили и работали в Российской Федерации, 46 процентов выразили намерение вернуться в Российскую Федерацию, если ситуация улучшится, а 37 процентов предпочли остаться в Казахстане. Кроме того, 6 процентов заявили, что рассмотрят возможность возвращения, если санкции будут сняты. Кроме того, причины выезда из Российской Федерации среди респондентов различались. В частности, 75 респондентов указали, что уехали из-за сочетания как войны, так и санкций, и 27 человек покинули страну исключительно из-за санкций. При этом 26 респондентов уехали исключительно из-за войны, а 29 респондентов исключительно из-за преследований или опасений, связанных с этнической принадлежностью. Эти результаты подчеркивают сложное взаимодействие факторов влияния на решение людей относительно миграции и возврата, включая геополитические обстоятельства, экономические условия, и проблемы личной безопасности.

ПЛАНЫ ВОЗВРАТА В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ





Co-Funded by
the European Union



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC